Un directeur ou une directrice de la Maison des Langues et des Mobilités

Référence : OF-2026-07-502 / SR du 30/07/2026

Employeur : Université de la Nouvelle-Calédonie

Corps / Domaine : Contractuel à temps complet – Catégorie A

Direction : Direction générale des services (DGS)

Durée : CDD d'un an renouvelable

Lieu de travail : Nouméa – Campus de Nouville

Poste à pourvoir au : Dès que possible

Date de dépôt de l'offre : Mardi 3 novembre 2026

Date limite de candidature : Lundi 30 novembre 2026

Détails de l'offre :

L'Université de la Nouvelle-Calédonie est un établissement pluridisciplinaire qui répond notamment aux besoins de formation et de recherche propres à la Nouvelle-Calédonie. Elle veille à accompagner efficacement les évolutions de la Nouvelle-Calédonie et à répondre à ses besoins spécifiques.

Ancrée dans son environnement et sa région, l'UNC a pour ambition de promouvoir son activité de recherche sur la base de l'excellence et de la reconnaissance nationale et internationale. A ce titre, elle préside le CRESICA, consortium regroupant 9 organismes de recherche en Nouvelle-Calédonie, et co-porte avec l'University of South Pacific (Fidji) le PIURN, réseau des universités du Pacifique insulaire. Cette promotion passe par la mise en valeur de ses enjeux scientifiques, coordonnée au niveau local et régional, de ses capacités d'innovation et de transfert ainsi que par la qualité des formations qu'elle dispense.

L'UNC en chiffres, c'est 250 personnels, 3 500 étudiants, 3 départements de formation (Droit, Économie, Gestion ; Lettres, Langues, Sciences Humaines ; Sciences et Techniques), 1 IAE, 1 IUT, 1 INSPE, 1 CFA, 1 service de la formation continue, 3 unités de recherche, 2 UMR, 1 école doctorale.

L'UNC, c'est également deux campus dynamiques (Nouville en province Sud et Baco en province Nord), un campus connecté à Wallis-et-Futuna, des infrastructures modernes (*learning centre*, installations dédiées à la recherche et aux pédagogies innovantes (plateaux techniques, studio audiovisuel, Fablab, entrepreneuriat étudiant, etc.), des installations sportives de qualité, un accès privilégié à la vie culturelle et artistique et un environnement et une qualité de travail uniques.

L'UNC mène une politique académique et scientifique dynamique et reconnue. Elle est ainsi lauréate de plusieurs appels à projets (AAP) structurants pour l'établissement :
- AAP Nouveaux cursus à l'université, avec son projet TREC qui accompagne la réussite en licence avec la mise en place de parcours en 5 ou 7 semestres ;
- AAP Dispositifs territoriaux pour l'orientation vers les études supérieures, avec son projet CROSS qui porte des dispositifs innovants d'orientation du secondaire vers le supérieur ;
- AAP Accélération des stratégies de développement des établissements d'enseignement supérieur et de recherche, avec son projet StART UNC pour le développement de la formation professionnelle ;
- AAP ExcellencES, avec son projet DiversitES qui vise à transformer l'établissement en s'appuyant sur une signature, celle des diversités biologiques, culturelles et linguistiques ;
- AMI Compétences et Métiers d'Avenir, avec son projet AVENIR NC pour le développement de formations en lien avec la décarbonation de l'industrie.

L'UNC porte également des actions dans le cadre de projets pilotés par le gouvernement de la Nouvelle-Calédonie :
- TRIAD, projet lauréat de l'AAP Plan Innovation Outre-Mer, qui vise à développer des systèmes alimentaires durables en Nouvelle-Calédonie ;
- Campus N, projet lauréat de l'AMI Compétences et Métiers d'Avenir, pour le développement des formations en lien avec la transition numérique.

L'UNC est enfin labellisée « SAPS » (Science Avec et Pour la Société) depuis 2024 grâce à son projet Nebelo, porté en collaboration avec plusieurs acteurs calédoniens, qui vise à rapprocher la science de la société par le biais d'un dialogue renforcé entre sciences exactes et sciences humaines et sociales et par des actions de médiations scientifiques à destination de tous les publics.

Missions :

L'UNC recrute un directeur ou une directrice de la Maison des Langues et des Mobilités. Rattaché à la direction générale, il ou elle aura pour missions de diriger et gérer la Maison des Langues et des Mobilités créée il y a trois ans, développer l'apprentissage des langues (FLES, langues régionales autochtones et langues étrangères) pour tous les usagers de l'université et coordonner les mobilités entrantes et sortantes à l'UNC. La personne recrutée travaillera en lien étroit avec l'équipe des relations internationales de l'Université et en accompagnement des enseignants et enseignants chercheurs qui portent des projets en lien avec les langues et/ou les relations internationales :

Il ou elle sera notamment en charge de :

- **L'appui à la mise en œuvre de la politique de l'établissement en matière de mobilité des étudiants et des personnels,** sur la base des partenariats internationaux de l'UNC (Erasmus +, Campus Mobile, Fonds Pacifique) ;
- **L'accompagnement à la définition et à la mise en œuvre de la politique d'enseignement des langues à l'UNC** avec les composantes de formation, dans le cadre de la formation initiale, en particulier l'accompagnement du LANSAD, et de la formation professionnelle et continue ;
- **La collaboration avec l'ensemble des composantes de formation de l'UNC et les unités de recherche en SHS** en vue de proposer une offre de formations linguistiques adaptée aux besoins des étudiants et des milieux socio-professionnels calédoniens ;
- **La conception et le développement de séjours** pour les usagers de l'UNC, et pour ses partenaires internationaux notamment de la zone Asie-Pacifique, étudiants et enseignants en Nouvelle-Calédonie, en lien avec les composantes de formation et de recherche pour l'élaboration des programmes ;
- **L'appui à la conception et à la mise en œuvre de séjours de mobilité entrante** pour les partenaires internationaux, étudiants et enseignants, en lien avec les composantes de formation et de recherche pour l'élaboration des programmes ;
- **Le recrutement et la gestion des moniteurs de langues** de l'UNC en lien avec les enseignants et enseignants-chercheurs ;
- **Le développement des certifications en langues**, dans le cadre d'une réflexion menée avec les spécialistes des langues et les responsables pédagogiques concernés, et en lien avec la Direction des Etudes et de la Vie Etudiante et le pôle Formation Continue et Alternance de l'UNC ;
- **Le pilotage de la plateforme GlobalExams ;**
- **L'organisation d'événements autour de la francophonie, des langues locales et du plurilinguisme** en lien avec les acteurs impliqués dans la programmation événementielle de l'université ;
- **Le développement de partenariats avec les organismes calédoniens et régionaux** chargés de faire rayonner la francophonie, organisateurs de séjours linguistiques ou proposant des certifications en langues.
- **Les opérations de communication sur les dispositifs de mobilités auprès des usagers de l'UNC.**
- **Préparation des Commissions des Relations Internationales (CORI) mobilité** (appui administratif et coordination, en complémentarité avec les responsables académiques des mobilités et la présidence de la CORI)
- **L'accompagnement des étudiantes et étudiants dans leur mobilité entrante ou sortante** (préparation, encadrement administratif, logistique, suivi, …)
- **En coopération avec le ou la chargé (e) de la coordination stratégique de l'identification des besoins en mobilité et des évolutions possibles.**

De façon générale, il ou elle sera chargée de :

- **La gestion administrative, RH (3 agents) et financière** de la Maison des Langues et des Mobilités ;

- Maîtrise des dispositifs de mobilité Erasmus + et pilotage de la mobilité entrante et sortante (Beneficiary Module, Learning Agreement, Rapport, etc.)
- **L'accompagnement à la recherche de financements extérieurs** pour assurer le fonctionnement de la structure.

Caractéristiques particulières de l'emploi :

Poste nécessitant une expertise consolidée et démontrée en matière d'accompagnement à l'apprentissage des langues et à la mobilité internationale dans l'enseignement supérieur.

Profil du candidat :

Savoirs / Connaissances :

- Connaissances approfondies : ingénierie de formations (FLES et/ou enseignement langues régionales et étrangères), didactique des langues et du plurilinguisme, dispositifs de mobilité européens et régionaux ;
- Structure et fonctionnement de l'établissement ;
- Compétences rédactionnelles et aisance relationnelle ;
- Maîtrise des outils bureautiques et de la communication ;
- Maîtrise de l'anglais.

Savoir-faire :

- Avoir une vision stratégique ;
- Communiquer ;
- Piloter un projet ;
- Organiser des événements et séjours linguistiques ;
- Rédiger de façon claire, concise et pertinente ;
- Travailler en équipe ;
- Savoir rendre compte ;
- Gestion efficace des tâches face à des délais courts ;
- Savoir définir ses priorités.

Savoir-être :

- Autonomie et rigueur ;
- Sens de l'organisation et capacité d'innovation ;
- Approche interculturelle ;
- Sens de la communication ;
- Excellentes qualités relationnelles ;
- Compétences rédactionnelles ;
- Montage et portage de projets ;
- Discrétion professionnelle ;
- Sens de l'anticipation ;
- Esprit d'initiative.

Contact et informations complémentaires :

Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez contacter :
Madame Marie-Paule Tourte, marie-paule.tourte@unc.nc, directrice générale des services adjointe / Tél. (687) 290 007

Madame Gwendoline BOURHIS-PRIGENT, directrice des ressources humaines, rh@unc.nc / Tél. (687) 290 029

POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE

Les dossiers de candidature **en format PDF** (CV détaillé, lettre de motivation, photocopie du diplôme le plus élevé, dernier arrêté d'avancement d'échelon, fiche de renseignements*) précisant la référence de l'offre doivent parvenir à la Direction des Ressources Humaines de l'Université de la Nouvelle-Calédonie par :

- Voie postale (BP R4 – 98851 Nouméa cedex)
- Dépôt physique (Campus de Nouville)
- Mail : recrutement@unc.nc

*La fiche de renseignements est à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC. Toute candidature incomplète ne pourra être prise en considération.

Les candidatures de fonctionnaires doivent être transmises sous couvert de la voie hiérarchique