

	VACANCE DE POSTE	
	Un enseignant contractuel Discipline : Sciences de gestion	
	<u>Date de prise de fonction</u> Vacant au 01/02/2027	<u>Mode de recrutement</u> Contrat à durée déterminée d'1 an à temps complet

Présentation de l'établissement

L'Université de la Nouvelle-Calédonie est un établissement pluridisciplinaire qui répond notamment aux besoins de formation et de recherche propres à la Nouvelle-Calédonie. Elle veille à accompagner efficacement les évolutions de la Nouvelle-Calédonie et à répondre à ses besoins spécifiques.

Ancrée dans son environnement et sa région, l'UNC a pour ambition de promouvoir son activité de recherche sur la base de l'excellence et de la reconnaissance nationale et internationale. A ce titre, elle préside le CRESICA, consortium regroupant 9 organismes de recherche en Nouvelle-Calédonie, et co-porte avec l'University of South Pacific (Fidji) le PIURN, réseau des universités du Pacifique insulaire. Cette promotion passe par la mise en valeur de ses enjeux scientifiques, coordonnée au niveau local et régional, de ses capacités d'innovation et de transfert ainsi que par la qualité des formations qu'elle dispense.

L'UNC en chiffres, c'est 250 personnels, 3 500 étudiants, 3 départements de formation (Droit, Economie, Gestion ; Lettres, Langues, Sciences Humaines ; Sciences et Techniques), 1 IAE, 1 IUT, 1 INSPE, 1 CFA, 1 service de la formation continue, 3 unités de recherche, 2 UMR, 1 école doctorale.

L'UNC, c'est également deux campus dynamiques (Nouvelle en province Sud et Baco en province Nord), un campus connecté à Wallis-et-Futuna, des infrastructures modernes (*learning centre*, installations dédiées à la recherche et aux pédagogies innovantes (plateaux techniques, studio audiovisuel, Fablab, entrepreneuriat étudiant, etc.), des installations sportives de qualité, un accès privilégié à la vie culturelle et artistique et un environnement et une qualité de travail uniques.

L'UNC mène une politique académique et scientifique dynamique et reconnue. Elle est ainsi lauréate de plusieurs appels à projets (AAP) structurants pour l'établissement :

- AAP Nouveaux cursus à l'université, avec son projet TREC qui accompagne la réussite en licence avec la mise en place de parcours en 5 ou 7 semestres ;
- AAP Dispositifs territoriaux pour l'orientation vers les études supérieures, avec son projet CROSS qui porte des dispositifs innovants d'orientation du secondaire vers le supérieur ;
- AAP Accélération des stratégies de développement des établissements d'enseignement supérieur et de recherche, avec son projet StART UNC pour le développement de la formation professionnelle ;
- AAP Excellences, avec son projet DiversitES qui vise à transformer l'établissement en s'appuyant sur une signature, celle des diversités biologiques, culturelles et linguistiques ;
- AMI Compétences et Métiers d'Avenir, avec son projet AVENIR NC pour le développement de formations en lien avec la décarbonation de l'industrie.

L'UNC porte également des actions dans le cadre de projets pilotés par le gouvernement de la Nouvelle-Calédonie :

- TRIAD, projet lauréat de l'AAP Plan Innovation Outre-Mer, qui vise à développer des systèmes alimentaires durables en Nouvelle-Calédonie ;
- Campus N, projet lauréat de l'AMI Compétences et Métiers d'Avenir, pour le développement des formations en lien avec la transition numérique.

L'UNC est enfin labellisée « SAPS » (Science Avec et Pour la Société) depuis 2024 grâce à son projet Nebelo, porté en collaboration avec plusieurs acteurs calédoniens, qui vise à rapprocher la science de la société par le biais d'un dialogue renforcé entre sciences exactes et sciences humaines et sociales et par des actions de médiations scientifiques à destination de tous les publics.

Profil recherché :

Un emploi d'enseignant contractuel en économie-gestion (économie, management et marketing) est à pourvoir à l'université de la Nouvelle-Calédonie à compter du 1^{er} février 2027.

La personne recrutée à temps complet sera affectée à mi-temps au département Gestion des entreprises et des Administrations de l'IUT et à mi-temps au département LLSH.

Compétences recherchées :

Maîtrise des cadres conceptuels liés aux enseignements confiés.

Capacité à faire cours en anglais appréciée

Expérience, souplesse et créativité pédagogiques attestées par l'exercice de responsabilités analogues à celles exigées par le poste à pourvoir.

Aptitude au travail en équipe, à la concertation et au dialogue.

Disponibilité et implication

Activités d'enseignements :

Pour l'IUT, l'enseignant recruté sera chargé d'un enseignement de 192 h éq. TD au sein du département GEA en BUT notamment dans les spécialités suivantes : économie, management, communication, entrepreneuriat.

Dans le cadre de son service, l'enseignant devra notamment coordonner et suivre des Situations d'Apprentissage et d'Évaluation (SAE), suivre des étudiants en stage et/ou en alternance. Il lui sera également demandé de proposer une pédagogie basée sur l'approche par compétences et de faire preuve d'adaptation aux publics étudiants et les accompagner vers la réussite par un suivi individualisé.

Pour le LLSH, l'enseignant recruté assurera les enseignements (192 h éq. TD) relevant des sciences économiques et de gestion essentiellement dans la filière LEA pour des étudiants de licence (notamment, « Introduction à l'économie générale », « Introduction à l'économie d'entreprise », « Économie internationale », « Création d'entreprise », « Entrepreneuriat, Etude de Marché », « initiation à la gestion », « marketing », « marketing digital », « marketing international »).

Suite à l'ouverture à l'alternance du diplôme et à sa reconfiguration en APC, un investissement dans les SAE et un travail collaboratif par projets est également attendu.

Responsabilités collectives :

La personne recrutée sera amenée à prendre des responsabilités administratives et/ou pédagogiques inhérentes au fonctionnement du département GEA et de l'IUT.

Il sera également demandé au ou à la candidate de participer aux missions collectives telles que le recrutement des étudiants, la communication auprès des publics cibles, le suivi individualisé des étudiants, les actions en lien avec les entreprises du territoire, ...

Elle pourra également être amenée à remplir des missions pédagogiques et des responsabilités administratives (responsabilité d'année, présidence de jury...) en lien avec l'enseignement au sein du département LLSH.

Contraintes particulières :

Une présence sur site, partagée entre les 2 départements, est attendue pour assurer les enseignements et les responsabilités pédagogiques, assurer les surveillances des examens, faire passer des oraux, assurer le suivi de stages, participer aux jurys, aux VAE ainsi qu'aux réunions pédagogiques organisées pendant l'année. Cette présence contribue à l'accompagnement vers la réussite par un suivi individualisé.

Dans la charge pédagogique sont incluses la surveillance et la correction des examens.

Contacts utiles :

Sandrine GRAVIER, directrice de l'IUT : sandrine.gravier@unc.nc

Emmeline GROS, directrice du département LLSH : emmeline.gros@unc.nc

Gwendoline BOURHIS-PRIGENT, directrice des ressources humaines : recrutement-enseignants@unc.nc

Nima ABDILLAHI, pôle enseignants et enseignants-chercheurs : recrutement-enseignants@unc.nc

Les dossiers de candidature (lettre de motivation, CV, copie du dernier diplôme et copie de la pièce d'identité) sont à envoyer **en format pdf** par voie électronique à la direction des ressources humaines de l'Université de la Nouvelle-Calédonie : recrutement-enseignants@unc.nc

au plus tard le 06/10/2026

Modalités d'accueil d'enseignants en contrat à durée déterminée

(délibération de l'Université de la Nouvelle-Calédonie n° 26-CA-07 du 13 mars 2026)

- **Indexation à 1,73** de la rémunération et des primes lors de la présence sur le territoire, à l'instar des personnels titulaires¹

¹ Sauf situations particulières prévues par la réglementation