

	OFFRE d'emploi	
	Contrat doctoral en sociologie ou autre science humaine et sociale	
	<u>Date de prise de fonction</u> A partir du 01/12/2026	<u>Mode de recrutement</u> CDD de 36 mois A temps plein

Présentation de l'établissement

L'Université de la Nouvelle-Calédonie est un établissement pluridisciplinaire qui répond notamment aux besoins de formation et de recherche propres à la Nouvelle-Calédonie. Elle veille à accompagner efficacement les évolutions de la Nouvelle-Calédonie et à répondre à ses besoins spécifiques.

L'UNC, ancrée dans son environnement et sa région, a pour ambition de promouvoir son activité de recherche sur la base de l'excellence et de la reconnaissance nationale et internationale. Cette promotion passe par la mise en valeur de ses enjeux scientifiques, de ses capacités d'innovation et de transfert ainsi que par la qualité des formations qu'elle dispense.

L'UNC mène une politique académique et scientifique dynamique et reconnue.

Ainsi l'UNC est lauréate des appels à projets "Nouveaux cursus à l'université" et "Dispositifs territoriaux pour l'orientation vers les études supérieures" du Programme d'Investissement d'Avenir 3. Sur le plan scientifique, l'université est lauréate d'un appel à projets très sélectif du schéma directeur pour la recherche et l'innovation "Horizon 2020" de la commission européenne.

L'UNC est depuis août 2023 lauréate de la troisième vague du très sélectif appel à projets ExcellencES, avec son projet "Diversités", bâti sur sa singularité institutionnelle, son ancrage en Nouvelle-Calédonie et embrassant les diversités, biologiques, culturelles et linguistiques de Nouvelle-Calédonie.

L'UNC en chiffres, c'est 250 personnels, 3700 étudiants, 3 départements de formation (Droit, Economie, Gestion ; Lettres, Langues, Sciences Humaines ; Sciences et Techniques), 1 IAE, 1 IUT, 1 INSPE, 3 équipes de recherche, 2 UMR, 1 école doctorale.

L'UNC, c'est également deux campus dynamiques et chaleureux (Nouvelle en province Sud et Baco en province Nord), des infrastructures modernes (installations dédiées à la recherche et aux pédagogies innovantes, plateaux techniques, studio audiovisuel, Fablab, ...) des installations sportives de qualité, un accès privilégié à la vie culturelle et artistique, et un environnement et une qualité de travail uniques.

Profil recherché : Le ou la candidate doit être titulaire d'un Master de sociologie ou d'une autre science humaine et sociale.

Contexte de travail :

Le ou la doctorant·e retenu·e intégrera l'équipe de l'ANR JEXISTE. L'équipe de recherche est constituée de chercheur·es de l'Université de Nouvelle-Calédonie et de l'Université de Pau et des pays de l'Adour relevant de disciplines connexes très diverses (sociologie, sciences politiques, histoire, géographie, économie, STAPS, sciences de l'information et de la communication et linguistique). En outre, le projet associe des partenaires institutionnels de chaque province, en particulier les directions de la jeunesse de ces collectivités ainsi que des jeunes experts et/ou engagés dans différentes associations de jeunes en Nouvelle-Calédonie.

L'ANR JEXISTE analyse le rapport des jeunes calédoniens à leur environnement, leur représentation de la situation socio-économique et politique, leur conscience écologique et leurs éventuelles participation et mobilisation face à ces enjeux. En Nouvelle-Calédonie, plus encore qu'ailleurs, il est essentiel de penser l'articulation entre la dimension écologique et les dimensions sociale, politique et communautaire, mais aussi d'intégrer les enjeux de reconnaissance en lien avec la décolonisation ou la revendication d'une émancipation de la part des populations autochtones.

Les trois principaux objectifs de l'ANR JEXISTE sont les suivants :

1. Recueillir et analyser les représentations et le regard que portent les jeunes calédoniens sur : leur territoire ; la situation politique actuelle ; la question des inégalités et le sentiment d'injustice ; le changement climatique et les enjeux énergétiques en Nouvelle-Calédonie. L'idée est ici de mesurer les niveaux de conscience politique et écologique, leurs différentes formes, leur mode de construction et les facteurs socio-culturels les déterminant (communauté d'appartenance, statut coutumier si concernés, niveau d'études, genre, catégorie socio-professionnelle, lieu de vie, trajectoire de mobilité et expérience sociale, etc.).

2. Identifier différentes formes d'actions, individuelles et collectives, de participation et de mobilisation des jeunes en faveur des transformations d'une part, ainsi que les leviers et freins à ces engagements, notamment culturels et genrés ou relevant de l'adultisme d'autre part. Nous souhaitons comprendre sous quelles formes les jeunes s'engagent et agissent, que les modes d'action soient légaux et/ou déviant, visibles ou invisibles, physiques et/ou en ligne, etc.

3. Une fois ce travail réalisé, nous souhaitons accompagner des acteurs politiques, institutionnels et des professionnels de la jeunesse en Nouvelle-Calédonie en leur présentant les résultats de notre recherche sous des formats variés et en utilisant notamment le documentaire sociologique que nous réaliserons à partir du travail d'enquête.

Cette recherche permettra à la fois de produire des connaissances et de donner des clés de compréhension à différents types d'acteurs, afin de favoriser la prise de conscience et l'inclusion des jeunes, de promouvoir davantage de justice sociale dans la dynamique des réflexions sur l'avenir de la Nouvelle-Calédonie.

Missions du ou de la doctorant·e :

Sous la direction de la coordinatrice de l'ANR et co-directrice de la thèse, Evelyne Barthou, de la responsable scientifique du projet en Nouvelle-Calédonie, Laïsa Roi et du co-directeur HDR de la thèse, Stéphane Minvielle, le ou la doctorante aura tout d'abord pour mission de participer à la revue de littérature du projet et de participer à la construction des outils qui seront utilisés (questionnaire, guide d'entretien, grille d'observation), en lien avec des chercheur·es de l'équipe.

Il ou elle participera également, durant la première année du contrat, à la passation et l'analyse d'un questionnaire à destination de jeunes vivant dans les trois provinces de la Nouvelle-Calédonie.

La personne recrutée assurera, durant la deuxième année du contrat, une partie de la mise en œuvre du volet qualitatif, en lien avec le post-doctorant et l'équipe. Ce volet qualitatif visera quant à lui à interroger, par le biais d'entretiens semi-directifs et de focus group, un échantillon de jeunes calédoniens. Ces entretiens s'inscriront dans les thématiques du projet mais seront axés sur le sujet qui aura été choisi dans le cadre de la thèse.

La personne recrutée pourra également réaliser des observations d'espaces fréquentés par les jeunes et de temps institutionnels qui leur sont dédiés.

Enfin, la ou le doctorant participera aux différents temps de régulation du projet JEXISTE.

Résultats attendus

- Participation à l'analyse documentaire de données disponibles sur la jeunesse calédonienne, les mobilisations, le changement climatique et politique à l'œuvre en Nouvelle-Calédonie.
- Participation à la mise au point de la méthodologie d'enquête quantitative et qualitative
- Participation au recueil de 1500 questionnaires auprès de jeunes calédoniens
- Réalisation d'une quarantaine d'entretiens semi-directifs et/ou de focus group auprès de jeunes calédoniens
- Réalisation d'une dizaine d'observations de lieux fréquentés par les jeunes (dont certains ont déjà été identifiés), des temps d'action et de concertation autour du projet
- Codage et analyse des données recueillies

Informations complémentaires :

La personne recrutée sera amenée à travailler en équipe au sein d'un des deux campus (Nouvelle en province Sud ou Baco en province Nord) mais pourra également se déplacer sur l'autre campus et dans les îles Loyauté. Les frais de mission seront pris en charge.

La rémunération mensuelle du ou de la doctorante sera de 230 000 frs par mois.

Des auditions seront organisées le 22 septembre après-midi (en présentiel ou visio).

Contacts utiles :

Evelyne Barthou, maîtresse de conférences en sociologie, co-directrice de la thèse et coordinatrice de l'ANR JEXISTE : evelyne.barthou@univ-pau.fr

Stéphane Minvielle, maître de conférences en histoire, habilité à diriger des recherches en histoire moderne/contemporaine et en sciences de l'éducation et de la formation co-directeur de la thèse et chercheur pour l'ANR JEXISTE : stephane.minvielle@unc.nc

Laïsa Roi, enseignante-chercheuse en sciences économiques, responsable scientifique de l'ANR JEXISTE à l'Université de Nouvelle-Calédonie : laisa.roi@unc.nc

Les dossiers de candidature (une lettre de motivation, un curriculum vitae détaillé en français aux normes universitaires, un relevé des notes de Master et quelques questionnements de recherche ainsi qu'une ébauche de revue de littérature sur le sujet) sont à envoyer en format pdf par voie électronique à evelyne.barthou@univ-pau.fr et stephane.minvielle@unc.nc

au plus tard le 10/09/2026