

## Volontaire du Service Civique (VSC) - Appui à la politique de prévention des risques



Référence : VSC 2026-07

**Employeur : Université de la Nouvelle-Calédonie**

**Mode de recrutement :** volontariat de service civique à temps complet (37h/semaine), 1 an renouvelable

**Direction :** Direction des Ressources humaines (DRH)

**Diplôme :** Bac+ 2

**Lieu de travail :** Nouméa – Campus de Nouville

**Poste à pourvoir au :** dès que possible

**Date de dépôt de l'offre :** 7 juillet 2026

**Date limite de candidature :** 8 août 2026

### Détails de l'offre :

L'Université de la Nouvelle-Calédonie est un établissement pluridisciplinaire qui répond notamment aux besoins de formation et de recherche propres à la Nouvelle-Calédonie. Elle veille à accompagner efficacement les évolutions de la Nouvelle-Calédonie et à répondre à ses besoins spécifiques. Ancrée dans son environnement et sa région, l'UNC a pour ambition de promouvoir son activité de recherche sur la base de l'excellence et de la reconnaissance nationale et internationale. A ce titre, elle préside le CRESICA, consortium regroupant 9 organismes de recherche en Nouvelle-Calédonie, et co-porte avec l'University of South Pacific (Fidji) le PIURN, réseau des universités du Pacifique insulaire. Cette promotion passe par la mise en valeur de ses enjeux scientifiques, coordonnée au niveau local et régional, de ses capacités d'innovation et de transfert ainsi que par la qualité des formations qu'elle dispense.

L'UNC en chiffres, c'est 250 personnels, 3 500 étudiants, 3 départements de formation (Droit, Economie, Gestion ; Lettres, Langues, Sciences Humaines ; Sciences et Techniques), 1 IAE, 1 IUT, 1 INSPE, 1 CFA, 1 service de la formation continue, 3 unités de recherche, 2 UMR, 1 école doctorale.

L'UNC, c'est également deux campus dynamiques (Nouville en province Sud et Baco en province Nord), un campus connecté à Wallis-et-Futuna, des infrastructures modernes (*learning centre*, installations dédiées à la recherche et aux pédagogies innovantes (plateaux techniques, studio audiovisuel, Fablab, entrepreneuriat étudiant, etc.), des installations sportives de qualité, un accès privilégié à la vie culturelle et artistique et un environnement et une qualité de travail uniques.

L'UNC mène une politique académique et scientifique dynamique et reconnue. Elle est ainsi lauréate de plusieurs appels à projets (AAP) structurants pour l'établissement :

- AAP Nouveaux cursus à l'université, avec son projet TREC ;
- AAP Dispositifs territoriaux pour l'orientation vers les études supérieures, avec son projet CROSS ;
- AAP Accélération des stratégies de développement des établissements d'enseignement supérieur et de recherche, avec son projet StART UNC ;
- AAP ExcellencES, avec son projet DiversitES ;
- AMI Compétences et Métiers d'Avenir, avec son projet AVENIR NC.

L'UNC est également labellisée « SAPS » (Science Avec et Pour la Société) depuis 2024 grâce à son projet Nebelo, porté en collaboration avec plusieurs acteurs calédoniens, qui vise à rapprocher la science de la société par le biais d'un dialogue renforcé entre sciences exactes et sciences humaines et sociales et par des actions de médiations scientifiques à destination de tous les publics.

### Missions :

Appui au développement de la politique de prévention en santé au travail et au déploiement du dispositif VDHAS au sein de l'université

Le ou la volontaire, sous la supervision de l'ingénieure de prévention des risques et la DRH, interviendra en appui sur les actions suivantes :

- Contribuer à la diffusion d'une culture de prévention au sein de la communauté universitaire ;

- Participer à l'amélioration de l'information et de la sensibilisation des agents en matière de santé, sécurité et conditions de travail ;
- Appuyer le déploiement opérationnel et la lisibilité du dispositif VDHAS ;
- Favoriser la participation des personnels aux actions de prévention.

#### Activités principales :

Dans ce cadre, la personne recrutée se verra confier les activités suivantes notamment :

- Participer au recensement et à la cartographie des actions existantes en matière de prévention et de santé au travail ;
- Contribuer à la mise à jour et à la diffusion de supports d'information (guides pratiques, fiches réflexes, supports numériques) relatifs aux dispositifs SST et particulièrement VDHAS ;
- Appuyer l'organisation logistique et la communication d'actions de sensibilisation (ateliers, webinaires, journées thématiques sécurité et santé) ;
- Contribuer au déploiement et à l'appropriation du logiciel de gestion de la santé et de la sécurité au travail ;
- Contribuer à la valorisation des bonnes pratiques repérées dans les composantes et services ;
- Participer à la réflexion sur l'amélioration de l'accessibilité et de la compréhension des dispositifs d'alerte et d'accompagnement ;
- Recueillir, de manière anonyme et encadrée, les retours d'expérience des agents sur les actions de prévention menées ;

Le ou la volontaire adoptera une posture d'écoute, de médiation et de facilitation, en lien étroit avec les professionnels de la prévention.

#### Compétences recherchées :

##### Connaissances :

- Méthodologie de projet
- Réglementation en Hygiène et sécurité, Santé et politique de prévention au travail

##### Compétences opérationnelles :

- Compétences juridiques et veille réglementaire
- Communication et pédagogie
- Gestion et mise à jour de contenus numériques
- Accompagnement des utilisateurs
- Organisation, suivi et amélioration des services

##### Qualités :

- Autonomie et sens de l'initiative
- Rigueur et sens de l'organisation
- Réactivité et esprit d'analyse

#### Conditions d'emploi :

Le contrat VSC est une mission au service de la collectivité et de l'intérêt général, réservé aux candidats et candidates de plus de 25 ans. Le salaire net mensuel est estimé à 2090 euros (248 800 FCFP).

#### Contact et informations complémentaires :

[rh@unc.nc](mailto:rh@unc.nc) , Direction des Ressources Humaines, Tél (00 687) 29 00 20  
[marine.espigat@unc.nc](mailto:marine.espigat@unc.nc) , Ingénieur prévention des Risques, Tél (00 687) 29 00 42

## POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE

---

Les dossiers de candidature **en format PDF** (CV détaillé, lettre de motivation, photocopie diplôme le plus élevé, [fiche de renseignements\\*](#)) précisant la référence de l'offre doivent parvenir à la Direction des Ressources Humaines de l'Université de la Nouvelle-Calédonie par :

- Voie postale (BP R4 – 98851 Nouméa cedex)
- Dépôt physique (Campus de Nouville)
- Mail : [recrutement@unc.nc](mailto:recrutement@unc.nc) copie à [gwendoline.bourhis-prigent@unc.nc](mailto:gwendoline.bourhis-prigent@unc.nc) et [marine.espigat@unc.nc](mailto:marine.espigat@unc.nc)

**\*La fiche de renseignements est à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC. Toute candidature incomplète ne pourra être prise en considération.**