

Pour qui ?

- ▶ Managers de proximité, responsables d'équipe, chefs de service
- ▶ dans chaque secteur d'activité

Prérequis

Exercer une fonction managériale ou être en prise de poste imminente

Durée

- ▶ 14 heures
- ▶ 2 jours consécutifs
- ▶ 17 et 18 novembre 2026

Modalités pédagogiques

- ▶ Partir du vécu
- ▶ Apprendre en faisant
- ▶ Capitaliser collectivement

La formation est animée par Virginie de Barnier, professeure des universités en sciences de gestion et directrice de l'IAE Nouvelle-Calédonie, Isabelle Gallouët, psychologue du travail et Rebecca Frolla Minana, directrice de la SARL Objectif Emploi Formation et fondatrice d'HANVIE.

Lieu(x)

- ▶ Campus de Nouville
- ▶ OU intra-entreprise

Tarif

- ▶ 75 000 XPF
- ▶ Aide du FIPH de l'ordre de 25 000 XPF/personne sous réserve de conditions*

Dossier en ligne

- ▶ [Inscrivez-vous en ligne jusqu'au 07/11/2026](#)

Contact

Pôle Formation Continue et Alternance

- ▶ +687 290 490
- ▶ sfc@unc.nc

Transformer la diversité des talents en levier de performance

Un collaborateur brillant, mais imprévisible.

Une équipe qui accroche sur un profil atypique.

Des situations que vous gérez à l'instinct, sans vraiment savoir pourquoi ça coince.

En 14 heures de formation-action, vous repartez avec une lecture claire des profils, des outils directement applicables et un plan d'action taillé pour votre équipe.

Objectifs de la formation

Cette formation permet aux participantes et participants de mieux identifier les différents types de profils atypiques présents dans le monde professionnel et de comprendre leurs modes de fonctionnement.

L'objectif est d'acquérir des repères concrets pour adapter sa posture managériale, favoriser l'intégration de ces collaborateurs et créer les conditions nécessaires à leur épanouissement professionnel. Au-delà de la sensibilisation, le certificat propose des outils directement mobilisables dans la gestion quotidienne des équipes.

Compétences visées

- ▶ Identifier et distinguer les différentes formes de handicap en environnement professionnel (visibles et invisibles) et situer vos obligations légales en tant que manager (RQTH, non-discrimination)
- ▶ Reconnaître les profils neuroatypiques (TDA/H, HPI, TSA, troubles dys, etc.) et comprendre leur diversité cognitive ainsi que leurs dynamiques relationnelles spécifiques
- ▶ Évaluer les besoins individuels d'un collaborateur atypique dans l'organisation du travail et ajuster votre posture managériale en conséquence
- ▶ Mettre en œuvre des pratiques managériales inclusives favorisant la coopération au sein d'une équipe plurielle
- ▶ Mobiliser des leviers de motivation adaptés à chaque profil pour maintenir l'engagement et la performance collective

Programme

- ▶ Reconnaître le handicap en milieu professionnel (3h)
- ▶ Identifier les profils neuroatypiques (4h)
- ▶ Adopter un management inclusif (4h)
- ▶ Atelier : mes outils au quotidien (3h)

Prêt à aller plus loin ? Validez la formation complète.

Cette formation est un certificat d'université (CU) qui fait partie du Diplôme d'université (DU) Handicap, inclusion et management. Ce dernier est composé de 2 certificats pouvant être suivis indépendamment :

- ▶ **Manager les profils atypiques dans mon équipe**
- ▶ Devenir acteur de l'inclusion dans mon organisation

* pour obtenir l'aide de 25 000 XPF du FIPH, vous vous engagez à accepter d'être recontacté par le FIPH dans un délai de 6 mois pour répondre à un court questionnaire