

Une ou un Ingénieur d'études et développement (H/F)



Employeur : Université de la Nouvelle-Calédonie

Référence : OF-2026-06-348 / SR du 16 juin 2026

Corps /Domaine : Une ou un ingénieur d'études contractuel à temps complet – Catégorie A (CDD 1 an)

Direction du Numérique et des Systèmes d'Information (DNSI)

Mode de recrutement : Contractuel temps complet – catégorie A

Lieu de travail : Nouméa du Campus de Nouville

Poste à pourvoir : dès que possible

Date de dépôt de l'offre : 16 juin 2026

Date limite de candidature : 19 juillet 2026

Détails de l'offre :

L'Université de la Nouvelle-Calédonie est un établissement pluridisciplinaire qui répond notamment aux besoins de formation et de recherche propres à la Nouvelle-Calédonie. Elle veille à accompagner efficacement les évolutions de la Nouvelle-Calédonie et à répondre à ses besoins spécifiques.

Ancrée dans son environnement et sa région, l'UNC a pour ambition de promouvoir son activité de recherche sur la base de l'excellence et de la reconnaissance nationale et internationale. A ce titre, elle préside le CRESICA, consortium regroupant 9 organismes de recherche en Nouvelle-Calédonie, et co-porte avec l'University of South Pacific (Fidji) le PIURN, réseau des universités du Pacifique insulaire. Cette promotion passe par la mise en valeur de ses enjeux scientifiques, coordonnée au niveau local et régional, de ses capacités d'innovation et de transfert ainsi que par la qualité des formations qu'elle dispense.

L'UNC en chiffres, c'est 250 personnels, 3 500 étudiants, 3 départements de formation (Droit, Economie, Gestion ; Lettres, Langues, Sciences Humaines ; Sciences et Techniques), 1 IAE, 1 IUT, 1 INSPE, 1 CFA, 1 service de la formation continue, 3 unités de recherche, 2 UMR, 1 école doctorale.

L'UNC, c'est également deux campus dynamiques (Nouville en province Sud et Baco en province Nord), un campus connecté à Wallis-et-Futuna, des infrastructures modernes (*learning centre*, installations dédiées à la recherche et aux pédagogies innovantes (plateaux techniques, studio audiovisuel, Fablab, entrepreneuriat étudiant, etc.), des installations sportives de qualité, un accès privilégié à la vie culturelle et artistique et un environnement et une qualité de travail uniques.

L'UNC mène une politique académique et scientifique dynamique et reconnue. Elle est ainsi lauréate de plusieurs appels à projets (AAP) structurants pour l'établissement :

- AAP Nouveaux cursus à l'université, avec son projet TREC qui accompagne la réussite en licence avec la mise en place de parcours en 5 ou 7 semestres ;
- AAP Dispositifs territoriaux pour l'orientation vers les études supérieures, avec son projet CROSS qui porte des dispositifs innovants d'orientation du secondaire vers le supérieur ;
- AAP Accélération des stratégies de développement des établissements d'enseignement supérieur et de recherche, avec son projet StART UNC pour le développement de la formation professionnelle ;
- AAP ExcellencES, avec son projet DiversitES qui vise à transformer l'établissement en s'appuyant sur une signature, celle des diversités biologiques, culturelles et linguistiques ;
- AMI Compétences et Métiers d'Avenir, avec son projet AVENIR NC pour le développement de formations en lien avec la décarbonation de l'industrie.

L'UNC porte également des actions dans le cadre de projets pilotés par le gouvernement de la Nouvelle-Calédonie :

- TRIAD, projet lauréat de l'AAP Plan Innovation Outre-Mer, qui vise à développer des systèmes alimentaires durables en Nouvelle-Calédonie ;
- Campus N, projet lauréat de l'AMI Compétences et Métiers d'Avenir, pour le développement des formations en lien avec la transition numérique.

L'UNC est enfin labellisée « SAPS » (Science Avec et Pour la Société) depuis 2024 grâce à son projet Nebelo, porté en collaboration avec plusieurs acteurs calédoniens, qui vise à rapprocher la science de la société par le biais d'un dialogue renforcé entre sciences exactes et sciences humaines et sociales et par des actions de médiations scientifiques à destination de tous les publics.

Emploi Référents BAP E : Ingénieur en ingénierie logicielle (fiche E2C45), développeur et support expert SI métier / applications Cocktail

Missions :

Pour renforcer son pôle « applications et plateformes Web », composé de 4 personnes au sein d'une Direction du Numérique et des Systèmes d'Information de 14 agents, l'établissement recrute une ou un ingénieur en ingénierie logicielle pour un CDD d'un an.

Vous contribuerez au développement, à l'intégration, à la maintenance et à l'évolution des applications de gestion de l'établissement, principalement en environnement Java.

Le poste s'inscrit dans un système d'information universitaire riche et fortement interconnecté, au service de domaines variés : scolarité, finances, ressources humaines, vie étudiante, outils décisionnels, services numériques internes et applications liées à l'écosystème Cocktail.

Vous interviendrez à la fois sur le développement applicatif, les échanges de données entre applications, l'exploitation applicative et le support expert auprès des services utilisateurs. Cette proximité avec les métiers est importante : il ne s'agit pas seulement de produire du code, mais aussi de comprendre les usages, d'analyser les besoins, de diagnostiquer les difficultés rencontrées et de proposer des solutions fiables, maintenables et adaptées au contexte de l'établissement.

Vous participerez également à l'amélioration continue des pratiques de développement, de qualité logicielle, de documentation, d'industrialisation et d'exploitation des applications.

Activités principales :

Au sein de l'équipe applications, vous participerez aux missions suivantes :

- développer, maintenir et faire évoluer des applications Web internes en environnement Java / Spring Boot et Vaadin ;
- réaliser des évolutions spécifiques autour de la suite Cocktail et des applications métiers associées ;
- mettre en place des interfaces et échanges de données entre les applications de scolarité, finances, ressources humaines, plateformes pédagogiques, outils décisionnels ou services numériques internes ;
- concevoir et maintenir des API, web services, scripts et traitements automatisés ;
- participer aux tests, recettes techniques, montées de version et mises en production ;
- analyser les incidents applicatifs, identifier leurs causes et proposer des corrections ou solutions de contournement ;
- assurer un appui technique auprès des gestionnaires métiers et des services utilisateurs, notamment lors des phases de test, de paramétrage ou de mise en œuvre d'évolutions ;
- reformuler les besoins utilisateurs et faciliter le dialogue entre interlocuteurs techniques et non techniques ;
- documenter les procédures, traitements, diagnostics récurrents et solutions mises en place ;
- contribuer au suivi des applications en production, à leur fiabilisation et à la continuité de service ;
- veiller à la qualité des données, à la sécurité des accès, à la traçabilité et au respect des règles de protection des données ;
- participer à la modernisation progressive du système d'information : interopérabilité, dématérialisation, API, amélioration de la maintenabilité et réduction de la dette technique ;
- proposer des améliorations concrètes pour simplifier les usages, fiabiliser les traitements et améliorer l'expérience utilisateur ;
- utiliser, lorsque cela est pertinent, les outils d'intelligence artificielle pour faciliter le développement, les tests, la documentation, le diagnostic ou la maintenance applicative ;
- contribuer au partage de connaissances et à la diffusion des bonnes pratiques au sein de l'équipe.

Environnement technique :

L'environnement technique du pôle repose notamment sur :

- le développement Java / Spring Boot et framework Vaadin pour les applications Web ;

- une usine logicielle basée sur GitLab (gestion de sources, CI/CD, automatisation des builds et déploiements) ;
- des déploiements applicatifs en environnement conteneurisé Kubernetes ;
- les bases de données Oracle et PostgreSQL ;
- les outils collaboratifs et de suivi : Jira, Confluence, méthodes agiles adaptées au contexte universitaire.

Le poste s'inscrit dans une démarche de fiabilisation, de sécurisation et d'amélioration continue du système d'information applicatif.

Profil du candidat :

Formation et expérience :

- Formation informatique de niveau Bac+3 minimum, ou expérience professionnelle équivalente ;
- Expérience en développement applicatif, idéalement en environnement Java ;
- Une expérience sur des applications de gestion, des systèmes d'information métiers ou des environnements fortement interconnectés serait appréciée.

Connaissances techniques attendues :

- Bonne connaissance du développement applicatif Web ;
- Bonne maîtrise du langage SQL et des bases de données relationnelles ;
- Connaissance de bases de données telles qu'Oracle, PostgreSQL ou équivalentes ;
- Connaissance des architectures Web, des API REST, des web services et des environnements applicatifs ;
- Pratique des outils de gestion de versions, notamment Git ;
- Capacité à analyser un incident applicatif, consulter des logs, identifier une anomalie et proposer une correction ou un contournement ;
- Sensibilité aux enjeux de sécurité, de droits d'accès, de qualité des données et de continuité de service.

La connaissance de Java / Spring Boot, Vaadin, GitLab CI/CD, Kubernetes, Oracle, PostgreSQL, Jira, Confluence ou de l'écosystème Cocktail constituera un atout. Une montée en compétence progressive sur les outils et applications internes est prévue.

Compétences opérationnelles :

- Comprendre un besoin utilisateur et le traduire en solution technique adaptée.
- Développer, maintenir et faire évoluer des applications de manière fiable et documentée.
- Produire un code lisible, maintenable et conforme aux bonnes pratiques de l'équipe.
- Participer aux tests, recettes, mises en production et travaux applicatifs en mode projet.
- Rédiger une documentation claire et exploitable.
- Travailler avec des interlocuteurs techniques et non techniques.
- Reformuler les demandes, expliquer les solutions proposées et contribuer au partage des connaissances au sein de l'équipe.

Qualités professionnelles :

- Rigueur, méthode et sens de l'organisation.
- Autonomie progressive, curiosité technique et esprit d'initiative.
- Capacité d'écoute, de reformulation et de communication.
- Réactivité face aux incidents et aux sollicitations utilisateurs.
- Aptitude au travail en équipe.
- Capacité à prendre du recul sur les problèmes techniques et fonctionnels.
- Possibilités de travail en horaires décalés, de façon programmée ;
- Selon certaines conditions, l'UNC offre la possibilité de télétravailler jusqu'à 1,5 jours par semaine.

Caractéristiques particulières de l'emploi :

Contact et informations complémentaires :

Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez contacter Emmanuel BONNET emmanuel.bonnet@unc.nc, la Direction des Ressources humaines rh@unc.nc Tél (687) 290.020

POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE

Les dossiers de candidature ((lettre de motivation, CV détaillé, copie du diplôme le plus élevé, dernier arrêté d'avancement d'échelon pour le fonctionnaire, fiche de renseignements*) doivent parvenir, **en format PDF, à la direction des ressources humaines de l'Université de la Nouvelle-Calédonie** par :

- voie postale : BP R4 – 98851 Nouméa cedex
- dépôt physique : Campus de Nouville
- mail : recrutement@unc.nc copie à emmanuel.bonnet@unc.nc

* La fiche de renseignements et la demande de détachement sont à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC. Toute candidature incomplète ne pourra être prise en considération.

Les candidatures de fonctionnaires doivent être transmises sous couvert de la voie hiérarchique