

 	VACANCE DE POSTE	
	Un enseignant-chercheur contractuel Section CNU 28 et/ou Discipline Physique	
	<u>Date de prise de fonction</u> A partir du 22/07/2026	<u>Mode de recrutement</u> CDD de 12 mois À temps plein

Présentation de l'établissement

L'Université de la Nouvelle-Calédonie est un établissement pluridisciplinaire qui répond notamment aux besoins de formation et de recherche propres à la Nouvelle-Calédonie. Elle veille à accompagner efficacement les évolutions de la Nouvelle-Calédonie et à répondre à ses besoins spécifiques.

Ancrée dans son environnement et sa région, l'UNC a pour ambition de promouvoir son activité de recherche sur la base de l'excellence et de la reconnaissance nationale et internationale. A ce titre, elle préside le CRESICA, consortium regroupant 9 organismes de recherche en Nouvelle-Calédonie, et co-porte avec l'University of South Pacific (Fidji) le PIURN, réseau des universités du Pacifique insulaire. Cette promotion passe par la mise en valeur de ses enjeux scientifiques, coordonnée au niveau local et régional, de ses capacités d'innovation et de transfert ainsi que par la qualité des formations qu'elle dispense.

L'UNC en chiffres, c'est 250 personnels, 3 500 étudiants, 3 départements de formation (Droit, Économie, Gestion ; Lettres, Langues, Sciences Humaines ; Sciences et Techniques), 1 IAE, 1 IUT, 1 INSPE, 1 CFA, 1 service de la formation continue, 3 unités de recherche, 2 UMR, 1 école doctorale.

L'UNC, c'est également deux campus dynamiques (Nouvelle en province Sud et Baco en province Nord), un campus connecté à Wallis-et-Futuna, des infrastructures modernes (*learning centre*, installations dédiées à la recherche et aux pédagogies innovantes (plateaux techniques, studio audiovisuel, Fablab, entrepreneuriat étudiant, etc.), des installations sportives de qualité, un accès privilégié à la vie culturelle et artistique et un environnement et une qualité de travail uniques.

L'UNC mène une politique académique et scientifique dynamique et reconnue. Elle est ainsi lauréate de plusieurs appels à projets (AAP) structurants pour l'établissement :

- AAP Nouveaux cursus à l'université, avec son projet TREC qui accompagne la réussite en licence avec la mise en place de parcours en 5 ou 7 semestres ;
- AAP Dispositifs territoriaux pour l'orientation vers les études supérieures, avec son projet CROSS qui porte des dispositifs innovants d'orientation du secondaire vers le supérieur ;
- AAP Accélération des stratégies de développement des établissements d'enseignement supérieur et de recherche, avec son projet StART UNC pour le développement de la formation professionnelle ;
- AAP Excellences, avec son projet DiversitES qui vise à transformer l'établissement en s'appuyant sur une signature, celle des diversités biologiques, culturelles et linguistiques ;

- AMI Compétences et Métiers d’Avenir, avec son projet AVENIR NC pour le développement de formations en lien avec la décarbonation de l’industrie.

L’UNC porte également des actions dans le cadre de projets pilotés par le gouvernement de la Nouvelle-Calédonie :

- TRIAD, projet lauréat de l’AAP Plan Innovation Outre-Mer, qui vise à développer des systèmes alimentaires durables en Nouvelle-Calédonie ;

- Campus N, projet lauréat de l’AMI Compétences et Métiers d’Avenir, pour le développement des formations en lien avec la transition numérique.

L’UNC est enfin labellisée « SAPS » (Science Avec et Pour la Société) depuis 2024 grâce à son projet Nebelo, porté en collaboration avec plusieurs acteurs calédoniens, qui vise à rapprocher la science de la société par le biais d’un dialogue renforcé entre sciences exactes et sciences humaines et sociales et par des actions de médiations scientifiques à destination de tous les publics.

Profil recherché :

La personne recrutée sera rattachée au département des Sciences, Techniques et Santé pour ses activités d’enseignements et à l’unité de recherche ISEA pour ses activités de recherche qui s’effectueront dans le cadre de thématiques en lien avec le développement durable à l’interface matière/ énergie.

Activités d’enseignements :

La personne recrutée viendra renforcer l’équipe de physique du département sciences et techniques. Elle effectuera son service dans les domaines de la physique générale (électricité, mécanique, électromagnétisme et optique).

Ses interventions seront réalisées à travers diverses unités d’enseignements de physique (licence physique chimie, DEUST géosciences appliquées, etc.). Le candidat sera amené à prendre, dès la prise de poste, des responsabilités administratives et/ou pédagogiques inhérentes au fonctionnement du département. Il sera également demandé au candidat de participer aux missions collectives du département et des formations (jurys, réunions, organisation d’évènements, encadrement de stages).

Activités de recherche :

Constituée d’une trentaine d’enseignants-chercheurs, l’institut des sciences exactes et appliquées (ISEA) est, en termes d’effectifs, le premier pôle francophone de sciences exactes du pacifique. La force de cette unité de recherche réside dans son interdisciplinarité puisqu’elle regroupe plusieurs disciplines : physique, chimie, géosciences, biologie, géographie, mathématiques et informatique. Son projet vise à apporter des connaissances nouvelles sur les écosystèmes terrestres et côtiers en milieu tropical et à résoudre des problèmes environnementaux liés à leurs dégradations dans le cadre d’un contexte de changement climatique.

Le candidat devra s’intégrer au sein des activités de l’unité à l’interface des sciences de la matière et de l’environnement qu’il s’agisse d’activités expérimentales ou de simulations numériques dans un contexte pluridisciplinaire.

Des compétences dans le domaine de la caractérisation des matériaux et plus spécifiquement de la spectroscopie Raman serait un plus.

Responsabilités collectives :

Le candidat devra faire preuve d’engagement dans la vie de l’université et contribuer à son rayonnement et à son développement. Il est notamment attendu un investissement dans la promotion des formations de l’établissement.

Contacts utiles :

Mathieu BUFFET, directeur du département Sciences, Techniques et Santé : mathieu.buffet@unc.nc

Nicolas LEBOUVIER, directeur de l'ISEA : nicolas.lebouvier@unc.nc

Jean-Marc BOYER, référent disciplinaire : jean-marc.boyer@unc.nc

Gwendoline BOURHIS-PRIGENT, directrice des ressources humaines : recrutement-enseignants@unc.nc

Camille VERBRUGGHE, pôle enseignants et enseignants-chercheurs : recrutement-enseignants@unc.nc

Les dossiers de candidature (lettre de motivation, CV, copie du doctorat et copie de la pièce d'identité) sont à envoyer **en format pdf** par voie électronique à la direction des ressources humaines de l'Université de la Nouvelle-Calédonie : recrutement@unc.nc

au plus tard le 08/07/2026

Modalités d'accueil d'enseignants ou enseignants-chercheurs en contrat à durée déterminée

(délibération de l'Université de la Nouvelle-Calédonie n° 26-CA-07 du 13 mars 2026)

- **Indexation à 1,73** de la rémunération et des primes lors de la présence sur le territoire, à l'instar des personnels titulaires¹

¹ Sauf situations particulières prévues par la réglementation