

	VACANCE DE POSTE	
	Un enseignant contractuel en Génie Electrique ou Sciences industrielles de l'ingénieur et ingénierie électrique	
	<u>Date de prise de fonction</u> Vacant à partir du 25 janvier 2027	<u>Mode de recrutement</u> CDD d'1 an à temps complet

Présentation de l'établissement

L'Université de la Nouvelle-Calédonie est un établissement pluridisciplinaire qui répond notamment aux besoins de formation et de recherche propres à la Nouvelle-Calédonie. Elle veille à accompagner efficacement les évolutions de la Nouvelle-Calédonie et à répondre à ses besoins spécifiques.

Ancrée dans son environnement et sa région, l'UNC a pour ambition de promouvoir son activité de recherche sur la base de l'excellence et de la reconnaissance nationale et internationale. A ce titre, elle préside le CRESICA, consortium regroupant 9 organismes de recherche en Nouvelle-Calédonie, et co-porte avec l'University of South Pacific (Fidji) le PIURN, réseau des universités du Pacifique insulaire. Cette promotion passe par la mise en valeur de ses enjeux scientifiques, coordonnée au niveau local et régional, de ses capacités d'innovation et de transfert ainsi que par la qualité des formations qu'elle dispense.

L'UNC en chiffres, c'est 250 personnels, 3 500 étudiants, 3 départements de formation (Droit, Economie, Gestion ; Lettres, Langues, Sciences Humaines ; Sciences, Techniques et Santé), 1 IAE, 1 IUT, 1 INSPE, 1 CFA, 1 service de la formation continue, 3 unités de recherche, 1 UAR, 1 école doctorale.

L'UNC, c'est également deux campus dynamiques (Nouvelle en province Sud et Baco en province Nord), un campus connecté à Wallis-et-Futuna, des infrastructures modernes (learning centre, installations dédiées à la recherche et aux pédagogies innovantes (plateaux techniques, studio audiovisuel, Fablab, entrepreneuriat étudiant, etc.), des installations sportives de qualité, un accès privilégié à la vie culturelle et artistique et un environnement et une qualité de travail uniques.

L'UNC mène une politique académique et scientifique dynamique et reconnue. Elle est ainsi lauréate de plusieurs appels à projets (AAP) structurants pour l'établissement :

- AAP Nouveaux cursus à l'université, avec son projet TREC qui accompagne la réussite en licence avec la mise en place de parcours en 5 ou 7 semestres ;
- AAP Dispositifs territoriaux pour l'orientation vers les études supérieures, avec son projet CROSS qui porte des dispositifs innovants d'orientation du secondaire vers le supérieur ;
- AAP Accélération des stratégies de développement des établissements d'enseignement supérieur et de recherche, avec son projet StART UNC pour le développement de la formation professionnelle ;
- AAP ExcellencES, avec son projet DiversitES qui vise à transformer l'établissement en s'appuyant sur une signature, celle des diversités biologiques, culturelles et linguistiques ;
- AMI Compétences et Métiers d'Avenir, avec son projet AVENIR NC pour le développement de formations en lien avec la décarbonation de l'industrie.

L'UNC porte également des actions dans le cadre de projets pilotés par le gouvernement de la Nouvelle-Calédonie :

- TRIAD, projet lauréat de l'AAP Plan Innovation Outre-Mer, qui vise à développer des systèmes alimentaires durables en Nouvelle-Calédonie ;
- Campus N, projet lauréat de l'AMI Compétences et Métiers d'Avenir, pour le développement des formations en lien avec la transition numérique.

L'UNC est enfin labellisée « SAPS » (Science Avec et Pour la Société) depuis 2024 grâce à son projet Nebelo, porté en collaboration avec plusieurs acteurs calédoniens, qui vise à rapprocher la science de la société par le biais d'un dialogue renforcé entre sciences exactes et sciences humaines et sociales et par des actions de médiations scientifiques à destination de tous les publics.

A la rentrée 2027, le Bachelor Universitaire de Technologie (BUT), diplôme national universitaire au grade Licence (Bac+3), sera mis en place à l'IUT de Nouvelle-Calédonie composante de l'UNC. Le département Génie Electrique et Informatique Industrielle de l'IUT de Nouvelle-Calédonie a fait le choix de proposer deux parcours de formation Electricité et Maîtrise de l'Energie (EME) et Automatismes et Informatique Industrielle (AII), de manière à répondre aux besoins d'emplois du bassin industriel local. Ces deux parcours sont accessibles en formation initiale sur les deux premières années et en formation par alternance en troisième année. L'accent sera donc mis sur :

- l'industrie 4.0 qui englobe l'automatisation accrue des chaînes de production, la robotisation optimisée et collaborative, la performance énergétique tout au long du processus de fabrication et une hyper-connexion aux installations industrielles. L'industrie 4.0 crée de nouveaux métiers à haute valeur ajoutée, donc non délocalisables, et à tous niveaux de compétence.
- la transition énergétique qui a une dimension toute particulière dans les environnements insulaires tropicaux. Former des cadres intermédiaires en ingénierie électrique dans le domaine de l'intégration des énergies renouvelables est fondamental en Nouvelle-Calédonie afin de pouvoir maîtriser des systèmes de conversion de l'énergie, exploiter une centrale de production, faire des diagnostics énergétiques, etc ...

Profil recherché :

Ainsi, la personne retenue devra avoir des connaissances dans le domaine du génie électrique, et plus particulièrement en Automatismes et informatique industrielle :

- Logique combinatoire, logique séquentielle (registres, compteurs, mémoires)
- Principe de base des automates
- Architecture des systèmes automatisés
- Fonctionnement de pré-actionneurs et actionneurs électriques et pneumatiques
- Intégration de l'automate dans un schéma de câblage et son câblage physique, tests, dépannage.
- Programmation d'un automate dans les différents langages (SFC, LD, ST, création de DFB, machine à états), SoMachine, ControlExpert. Machine expert ?
- Interfaçage Entrée/Sortie TOR et modules E/S analogiques (0/4/20 mA et 0/10 V)
- Les différents Mode de marche et d'arrêt (sécurité humaine et matérielle).
- Connaissance des bus Ethernet/IP et modbus.

Dans le domaine de l'industrie 4.0, des connaissances encore plus spécifiques sont attendues :

- Capteurs industriels, codeur, résolveur etc...
- SuperVision, Télégestion, Réalisation et configuration d'Interfaces Homme Machine (IHM type Magélis sous Vijeo Designer et Operator Terminal Expert (OTE)).
- Mettre en œuvre des commandes d'axes numériques (Type Lexium sous SoMove).
- Réseaux Industriels Locaux (Mise en réseau d'équipements d'automatismes, bus industriel type CanOpen, ethernet /IP et modbus etc...) et dialogue machine à machine (M2M).
- Vision industrielle, supervision, remontée de données, jumeaux numériques
- Objets connectés
- Sécurité machine et régulation de grandeurs physiques (Température, position, ...)
- Pneumatique connectée
- Robotique industrielle (Mise en œuvre de robots dans leur environnement, programmation robotique, principe de programmation de trajectoire, communication du robot avec son environnement opératif, cobot, ...)

Activités d'enseignements :

Assurer son service d'enseignement (384 heures équivalent TD) au sein du département GEII, service qui pourra comprendre des cours magistraux, des travaux dirigés, des travaux pratiques et des situations d'apprentissage et d'évaluation (SAE).

Responsabilités collectives :

Il sera demandé à la personne recrutée de participer aux missions collectives telles que :

- le recrutement des étudiants
- la communication auprès des publics cibles
- le suivi individualisé des étudiants
- le suivi des étudiants en stage et en apprentissage
- la coordination des intervenants dans son champs disciplinaires,
- les actions en lien avec les entreprises calédoniennes
- participer à l'ensemble des réunions pédagogiques et conseils de département.
- participer aux soutenances de portfolio et de stages
- participer aux jurys de fin d'année

Le poste évoluera progressivement vers la prise de responsabilité au sein du département. Il s'agit, à minima, de la responsabilité d'une année d'étude ou d'un parcours avec les tâches qui lui incombent (recrutement de vacataires, organisation de l'année, SAÉ et emploi du temps, ...).

Contacts utiles :

Sandrine GRAVIER, Directrice de l'IUT : sandrine.gravier@unc.nc

Les dossiers de candidature (lettre de motivation, CV, copie du dernier diplôme et copie de la pièce d'identité) sont à envoyer **en format pdf** par voie électronique à la direction des ressources humaines de l'Université de la Nouvelle-Calédonie : recrutement-enseignants@unc.nc

au plus tard le 12/06/2026

Modalités d'accueil d'enseignants en contrat à durée déterminée

(délibération de l'Université de la Nouvelle-Calédonie n° 26-CA-07 du 13 mars 2026)

- **Indexation à 1,73** de la rémunération et des primes lors de la présence sur le territoire, à l'instar des personnels titulaires¹

¹ Sauf situations particulières prévues par la réglementation