

	VACANCE DE POSTE	
	Un post-doctorant en biodiversité ou en diversité culturelle ou en diversité linguistique en Nouvelle-Calédonie	
	<u>Date de prise de fonction</u>	<u>Mode de recrutement</u>
	Vacant à partir du 01/06/2026	CDD de 24 mois A temps plein

Présentation de l'établissement

L'Université de la Nouvelle-Calédonie est un établissement pluridisciplinaire qui répond notamment aux besoins de formation et de recherche propres à la Nouvelle-Calédonie. Elle veille à accompagner efficacement les évolutions de la Nouvelle-Calédonie et à répondre à ses besoins spécifiques.

Ancrée dans son environnement et sa région, l'UNC a pour ambition de promouvoir son activité de recherche sur la base de l'excellence et de la reconnaissance nationale et internationale. A ce titre, elle préside le CRESICA, consortium regroupant 9 organismes de recherche en Nouvelle-Calédonie, et co-porte avec l'University of South Pacific (Fidji) le PIURN, réseau des universités du Pacifique insulaire. Cette promotion passe par la mise en valeur de ses enjeux scientifiques, coordonnée au niveau local et régional, de ses capacités d'innovation et de transfert ainsi que par la qualité des formations qu'elle dispense.

L'UNC en chiffres, c'est 250 personnels, 3 500 étudiants, 3 départements de formation (Droit, Economie, Gestion ; Lettres, Langues, Sciences Humaines ; Sciences et Techniques), 1 IAE, 1 IUT, 1 INSPE, 1 CFA, 1 service de la formation continue, 3 unités de recherche, 2 UMR, 1 école doctorale.

L'UNC, c'est également deux campus dynamiques (Nouvelle en province Sud et Baco en province Nord), un campus connecté à Wallis-et-Futuna, des infrastructures modernes (*learning centre*, installations dédiées à la recherche et aux pédagogies innovantes (plateaux techniques, studio audiovisuel, Fablab, entrepreneuriat étudiant, etc.), des installations sportives de qualité, un accès privilégié à la vie culturelle et artistique et un environnement et une qualité de travail uniques.

L'UNC mène une politique académique et scientifique dynamique et reconnue. Elle est ainsi lauréate de plusieurs appels à projets (AAP) structurants pour l'établissement :

- AAP Nouveaux cursus à l'université, avec son projet TREC qui accompagne la réussite en licence avec la mise en place de parcours en 5 ou 7 semestres ;
- AAP Dispositifs territoriaux pour l'orientation vers les études supérieures, avec son projet CROSS qui porte des dispositifs innovants d'orientation du secondaire vers le supérieur ;
- AAP Accélération des stratégies de développement des établissements d'enseignement supérieur et de recherche, avec son projet StART UNC pour le développement de la formation professionnelle ;
- AAP ExcellencES, avec son projet DiversitES qui vise à transformer l'établissement en s'appuyant sur une signature, celle des diversités biologiques, culturelles et linguistiques ;
- AMI Compétences et Métiers d'Avenir, avec son projet AVENIR NC pour le développement de formations en lien avec la décarbonation de l'industrie.

L'UNC porte également des actions dans le cadre de projets pilotés par le gouvernement de la Nouvelle-Calédonie :

- TRIAD, projet lauréat de l'AAP Plan Innovation Outre-Mer, qui vise à développer des systèmes alimentaires durables en Nouvelle-Calédonie ;
- Campus N, projet lauréat de l'AMI Compétences et Métiers d'Avenir, pour le développement des formations en lien avec la transition numérique.

L'UNC est enfin labellisée « SAPS » (Science Avec et Pour la Société) depuis 2024 grâce à son projet Nebelo, porté en collaboration avec plusieurs acteurs calédoniens, qui vise à rapprocher la science de la société par le biais d'un dialogue renforcé entre sciences exactes et sciences humaines et sociales et par des actions de médiations scientifiques à destination de tous les publics.

Profil recherché :

Dans le cadre du déploiement de son projet DiversitES, l'Université de la Nouvelle-Calédonie recrute un post-doctorant. Le candidat doit être titulaire d'un doctorat et devra proposer un projet ambitieux de 24 mois en lien avec la biodiversité, la diversité culturelle ou la diversité linguistique en Nouvelle-Calédonie.

Contexte de travail :

Le projet DiversitES vise à accélérer la transformation des pratiques de recherche autour des diversités et des socio-écosystèmes à l'échelle territoriale et régionale. Le projet attache donc une importance toute particulière aux notions de diversité, qu'elles soient biologiques, culturelles et linguistiques. Le projet prévoit la création de stations d'observation et de recherche (Grand Nouméa, VKP, Ouvéa) et l'achat d'équipements scientifiques pour faciliter la collecte de données sur le terrain et les démarches interdisciplinaires. Dans ce cadre, le projet a pour corollaire un changement de modèle dans les pratiques de recherche en facilitant le développement des sciences participatives sur le terrain et en mobilisant les populations locales pour l'étude d'une des trois thématiques de recherche : urbanisation et croissance démographique, exploitation des ressources naturelles et changement climatique. Une attention particulière sera portée à la valorisation des savoirs traditionnels et à la valorisation des services écosystémiques, notamment dans un objectif de développement économique et d'ouverture de nouvelles filières de diversification de l'économie calédonienne.

Le projet se veut un levier d'attractivité pour les étudiants et chercheurs de la région. L'adossement du projet au PIURN (Pacific Islands Universities Regional Network) doit en parallèle permettre à l'UNC de devenir un acteur de premier rang sur la thématique des diversités dans la région en développant les collaborations régionales sur des sujets d'envergure internationale, comme l'adaptation des populations au changement climatique ou encore la préservation et la valorisation du plurilinguisme.

Profil du candidat :

Savoir / Connaissances :

- Connaissance d'un ou plusieurs domaines de recherche précités de l'UNC ;
- Connaissances relatives au contexte de la Nouvelle-Calédonie ;
- Maîtrise des techniques de recherche et d'analyse ;
- Maîtrise de la langue anglaise : lu, écrit, parlé ;
- Compétences rédactionnelles et relationnelles.

Savoir-faire :

- Communiquer ;
- Rédiger de façon claire, concise et pertinente ;
- Capacité à rédiger des dossiers, des articles et des rapports ;
- Travailler en équipe et en réseau.

Savoir-être :

- Rigueur ;
- Sens de l'organisation ;
- Excellentes qualités relationnelles ;
- Discrétion professionnelle.

Information complémentaire :

Afin de renforcer son attractivité notamment auprès des jeunes talents calédoniens et d'accroître ses capacités de recherche sur les diversités, l'Université de la Nouvelle-Calédonie souhaite apporter un soutien financier aux jeunes chercheurs avec une bourse annuelle destinée à couvrir les coûts de fonctionnement du projet.

Contacts utiles :

Nicolas LEBOUVIER, responsable de l'axe recherche du projet DiversitES : nicolas.lebouvier@unc.nc

Cyril MARCHAND, responsable scientifique du projet DiversitES : cyril.marchand@unc.nc

Camille VERBRUGGHE, gestionnaire des ressources humaines : recrutement-enseignants@unc.nc

Les dossiers de candidature **en format PDF** (une lettre de motivation en français, un curriculum vitae détaillé en français ou en anglais, une ou deux lettres de référence en français ou en anglais, en particulier de votre directeur de thèse et une copie de votre doctorat) sont à envoyer par voie électronique à la direction des ressources humaines de l'Université de la Nouvelle-Calédonie : recrutement-enseignants@unc.nc

au plus tard le 18/05/2026