

# Une ingénieure ou un ingénieur de formation – Sciences et Techniques



Référence : OF-2026-04-394/SR du 22/04/2026

**Employeur : Université de la Nouvelle-Calédonie**

**Corps ou cadre d'emploi / Domaine :** Contractuelle ou contractuel – Catégorie A

**Direction :** Direction de l'Accompagnement au Développement Pédagogique

**Mode de recrutement :** CDD 3 ans renouvelable

**Lieu de travail :** Nouméa – Campus de Nouville

**Poste à pourvoir au :** dès que possible

**Date de dépôt de l'offre :** mercredi 22 avril 2026

**Date limite de candidature :** 24 mai 2026

## Détails de l'offre :

L'Université de la Nouvelle-Calédonie est un établissement pluridisciplinaire qui répond notamment aux besoins de formation et de recherche propres à la Nouvelle-Calédonie. Elle veille à accompagner efficacement les évolutions de la Nouvelle-Calédonie et à répondre à ses besoins spécifiques. Ancrée dans son environnement et sa région, l'UNC a pour ambition de promouvoir son activité de recherche sur la base de l'excellence et de la reconnaissance nationale et internationale. A ce titre, elle préside le CRESICA, consortium regroupant 9 organismes de recherche en Nouvelle-Calédonie, et co-porte avec l'University of South Pacific (Fidji) le PIURN, réseau des universités du Pacifique insulaire. Cette promotion passe par la mise en valeur de ses enjeux scientifiques, coordonnée au niveau local et régional, de ses capacités d'innovation et de transfert ainsi que par la qualité des formations qu'elle dispense.

L'UNC en chiffres, c'est 250 personnels, 3 500 étudiants, 3 départements de formation (Droit, Economie, Gestion ; Lettres, Langues, Sciences Humaines ; Sciences et Techniques), 1 IAE, 1 IUT, 1 INSPE, 1 CFA, 1 service de la formation continue, 3 unités de recherche, 2 UMR, 1 école doctorale.

L'UNC, c'est également deux campus dynamiques (Nouville en province Sud et Baco en province Nord), un campus connecté à Wallis-et-Futuna, des infrastructures modernes (*learning centre*, installations dédiées à la recherche et aux pédagogies innovantes (plateaux techniques, studio audiovisuel, Fablab, entrepreneuriat étudiant, etc.), des installations sportives de qualité, un accès privilégié à la vie culturelle et artistique et un environnement et une qualité de travail uniques.

L'UNC mène une politique académique et scientifique dynamique et reconnue. Elle est ainsi lauréate de plusieurs appels à projets (AAP) structurants pour l'établissement :

- AAP Nouveaux cursus à l'université, avec son projet TREC ;
- AAP Dispositifs territoriaux pour l'orientation vers les études supérieures, avec son projet CROSS ;
- AAP Accélération des stratégies de développement des établissements d'enseignement supérieur et de recherche, avec son projet StART UNC ;
- AAP Excellences, avec son projet DiversitES ;
- AMI Compétences et Métiers d'Avenir, avec son projet AVENIR NC.

L'UNC est également labellisée « SAPS » (Science Avec et Pour la Société) depuis 2024 grâce à son projet Nebelo, porté en collaboration avec plusieurs acteurs calédoniens, qui vise à rapprocher la science de la société par le biais d'un dialogue renforcé entre sciences exactes et sciences humaines et sociales et par des actions de médiations scientifiques à destination de tous les publics.

- L'UNC porte également des actions dans le cadre de projets pilotés par le gouvernement de la Nouvelle-Calédonie :
- TRIAD, projet lauréat de l'AAP Plan Innovation Outre-Mer, qui vise à développer des systèmes alimentaires durables en Nouvelle-Calédonie ;
- Campus N, projet lauréat de l'AMI Compétences et Métiers d'Avenir, pour le développement des formations en lien avec la transition numérique.
- L'UNC est enfin labellisée « SAPS » (Science Avec et Pour la Société) depuis 2024 grâce à son projet Nebelo, porté en collaboration avec plusieurs acteurs calédoniens, qui vise à rapprocher la science de la société par le biais d'un dialogue renforcé entre sciences exactes et sciences humaines et sociales et par des actions de médiations scientifiques à destination de tous les publics

**Missions :**

Dans le cadre du déploiement de son projet AVENIR NC, lauréat de l'appel à manifestation d'intérêt Compétences et Métiers d'Avenir (décarbonation de l'industrie), l'UNC recrute une ingénieure ou un ingénieur de formation. Intégré à la direction de l'accompagnement au développement pédagogique et en étroite collaboration avec le département Sciences et Techniques, la direction Formation Continue et Alternance et la Direction des Etudes et de la Vie Etudiante, la personne recrutée sera notamment en charge de :

**L'ingénierie en approche de compétences** (*blocs de compétences, référentiel de compétences, modularisation, individualisation de parcours professionnels, évaluation des compétences*) :

- Contribuer au déploiement et à la structuration de l'offre de formation du département Sciences et Techniques selon une approche par compétences et par blocs de compétences
  - Accompagner les équipes pédagogiques dans la transformation des formations notamment par l'organisation et la mise en œuvre d'une offre de formation modulaire en vue de la création de diplômes ou de certifications de l'UNC
  - Conseiller les équipes pédagogiques dans l'articulation des diplômes tenant compte des besoins socio-économiques : intégration des attentes des employeurs et de la spécificité des publics cibles
- Aider à la conception de nouvelles formations en sciences et techniques afin de répondre aux besoins de la Nouvelle-Calédonie (décarbonation, agronomie, santé notamment), en lien avec les besoins exprimés par les entreprises et les différents secteurs industriels

**L'ingénierie en matière de conception des actions de formation :**

- Accompagner les entreprises et les industries dans l'identification et la définition de leurs besoins en formation. Il s'agit de contribuer à l'adéquation de l'offre de formation avec les attentes des partenaires socio-économiques
- Participer à la mise en place d'un catalogue de formation dédiés aux métiers de l'industrie, de la mine et de la métallurgie en lien avec les organismes de formation partenaires
- Valoriser l'offre de formation en élaborant des supports de communication et en animant des séances d'information à destination des partenaires socio-économiques publics et privés
- Piloter la gestion des projets de formation (planification, suivi, évaluation)
- Evaluer l'efficacité des programmes de formation en vue de contribuer à l'amélioration des dispositifs de formation

**Caractéristiques particulières de l'emploi :**

- Poste nécessitant une expertise en matière d'approche par compétences, en formation initiale, professionnelle et continue.
- Contraintes, risques : Poste demandant une grande capacité d'adaptation et de réactivité. Déplacements ponctuels sur le campus de Baco.

**Profil du candidat****Savoir / Connaissances :**

- Connaissances approfondies : expertise du fonctionnement du système universitaire, législation relative à l'enseignement supérieur et en particulier à l'offre de formation, fonctionnement de la formation professionnelle et continue en Nouvelle-Calédonie, approche par compétences, process en matière de scolarité, propriété intellectuelle, certifications des formations ;
- Structures et fonctionnement de l'établissement ;
- Connaissance des institutions, de l'environnement socio-économique et du marché de l'emploi en Nouvelle-Calédonie ;

- Compétences rédactionnelles ;
- Maîtrise des outils bureautiques.

**Savoir-faire :**

- Piloter un projet en lien avec des responsables de formation ;
- Concevoir des actions de formation adaptées aux publics (étudiants, alternants et stagiaires de la formation continue) ;
- Rédiger de façon claire, concise et pertinente ;
- Travailler en équipe ;
- Evaluer des dispositifs, produire des bilans, définir et mettre en œuvre des procédures ;
- Communiquer et rendre compte.

**Savoir-être :**

- Autonomie et rigueur ;
- Sens de l'organisation, du management et capacité d'innovation ;
- Sens relationnel et de la communication ;
- Capacité à animer une équipe dans le cadre de la gestion de projets de formation ;
- Bonnes qualités relationnelles ;
- Capacité à rédiger, monter et porter des dossiers ;
- Discrétion professionnelle ;
- Sens de l'anticipation ;
- Esprit d'initiative.

**Contact et informations complémentaires :**

Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez contacter :  
Directrice générale [sg@unc.nc](mailto:sg@unc.nc) , Tél (00 687) 290 002  
Direction des Ressources Humaines, [rh@unc.nc](mailto:rh@unc.nc) , Tél (687) 290 020

## POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE

---

Les dossiers de candidature **en format PDF** (CV détaillé, lettre de motivation, photocopie diplôme le plus élevé, fiche de renseignements\*) précisant la référence de l'offre doivent parvenir à la Direction des Ressources Humaines de l'Université de la Nouvelle-Calédonie par :

- Voie postale (BP R4 – 98851 Nouméa cedex)
- Dépôt physique (Campus de Nouville)
- Mail : [recrutement@unc.nc](mailto:recrutement@unc.nc) copie à [sg@unc.nc](mailto:sg@unc.nc)

**\*La fiche de renseignements est à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC. Toute candidature incomplète ne pourra être prise en considération.**

***Les candidatures de fonctionnaires doivent être transmises sous couvert de la voie hiérarchique***