

Un ingénieur ou une ingénieure de recherche / post-doctorant ou post-doctorante en sociologie (H/F)



Référence : OF-2026-04-163/ SR du 01/04/2026

Employeur : Université de la Nouvelle-Calédonie

Corps/Domaine : Un ingénieur ou une ingénieure de recherche / post doctorante ou post doctorant en sociologie - Contractuel catégorie A

Direction : Direction Générale des Services

Lieu de travail : Nouméa – Campus de Nouville

Mode de recrutement : CDD de 34 mois à temps plein

Date de dépôt de l'offre : jeudi 9 avril 2026

Poste à pourvoir : dès que possible

Date limite de candidature : 10 mai 2026

Détails de l'offre :

L'Université de la Nouvelle-Calédonie est un établissement pluridisciplinaire qui répond notamment aux besoins de formation et de recherche propres à la Nouvelle-Calédonie. Elle veille à accompagner efficacement les évolutions de la Nouvelle-Calédonie et à répondre à ses besoins spécifiques.

Ancrée dans son environnement et sa région, l'UNC a pour ambition de promouvoir son activité de recherche sur la base de l'excellence et de la reconnaissance nationale et internationale. A ce titre, elle préside le CRESICA, consortium regroupant 9 organismes de recherche en Nouvelle-Calédonie, et co-porte avec l'University of South Pacific (Fidji) le PIURN, réseau des universités du Pacifique insulaire. Cette promotion passe par la mise en valeur de ses enjeux scientifiques, coordonnée au niveau local et régional, de ses capacités d'innovation et de transfert ainsi que par la qualité des formations qu'elle dispense.

L'UNC en chiffres, c'est 250 personnels, 3 500 étudiants, 3 départements de formation (Droit, Economie, Gestion ; Lettres, Langues, Sciences Humaines ; Sciences et Techniques), 1 IAE, 1 IUT, 1 INSPE, 1 CFA, 1 service de la formation continue, 3 unités de recherche, 2 UMR, 1 école doctorale.

L'UNC, c'est également deux campus dynamiques (Nouville en province Sud et Baco en province Nord), un campus connecté à Wallis-et-Futuna, des infrastructures modernes (learning centre, installations dédiées à la recherche et aux pédagogies innovantes (plateaux techniques, studio audiovisuel, Fablab, entrepreneuriat étudiant, etc.), des installations sportives de qualité, un accès privilégié à la vie culturelle et artistique et un environnement et une qualité de travail uniques.

L'UNC mène une politique académique et scientifique dynamique et reconnue. Elle est ainsi lauréate de plusieurs appels à projets (AAP) structurants pour l'établissement :

- AAP Nouveaux cursus à l'université, avec son projet TREC qui accompagne la réussite en licence avec la mise en place de parcours en 5 ou 7 semestres ;
- AAP Dispositifs territoriaux pour l'orientation vers les études supérieures, avec son projet CROSS qui porte des dispositifs innovants d'orientation du secondaire vers le supérieur ;
- AAP Accélération des stratégies de développement des établissements d'enseignement supérieur et de recherche, avec son projet StART UNC pour le développement de la formation professionnelle ;
- AAP ExcellencES, avec son projet DiversitES qui vise à transformer l'établissement en s'appuyant sur une signature, celle des diversités biologiques, culturelles et linguistiques ;
- AMI Compétences et Métiers d'Avenir, avec son projet AVENIR NC pour le développement de formations en lien avec la décarbonation de l'industrie.

L'UNC porte également des actions dans le cadre de projets pilotés par le gouvernement de la Nouvelle-Calédonie :

- TRIAD, projet lauréat de l'AAP Plan Innovation Outre-Mer, qui vise à développer des systèmes alimentaires durables en Nouvelle-Calédonie ;
- Campus N, projet lauréat de l'AMI Compétences et Métiers d'Avenir, pour le développement des formations en lien avec la transition numérique.

L'UNC est enfin labellisée « SAPS » (Science Avec et Pour la Société) depuis 2024 grâce à son projet Nebelo, porté en collaboration avec plusieurs acteurs calédoniens, qui vise à rapprocher la science de la société par le biais d'un dialogue

renforcé entre sciences exactes et sciences humaines et sociales et par des actions de médiations scientifiques à destination de tous les publics.

Contexte de travail :

La personne retenue intégrera l'équipe du projet ANR JEXISTE qui va analyser le rapport des jeunes calédoniens à leur environnement, leur représentation de la situation socio-économique et politique, leur conscience écologique et leurs éventuelles participation et mobilisation face à ces enjeux. En Nouvelle-Calédonie, plus encore qu'ailleurs, il est essentiel de penser l'articulation entre la dimension écologique et les dimensions sociale, politique et communautaire, mais aussi d'intégrer les enjeux de reconnaissance en lien avec la décolonisation ou la revendication d'une autonomie de la part des populations autochtones. L'équipe de recherche est constituée de chercheurs de l'Université de Nouvelle-Calédonie et de l'Université de Pau et des pays de l'Adour relevant de disciplines connexes mais très diverses (sociologie, sciences politiques, histoire, géographie, économie, STAPS, sciences de l'information et de la communication et linguistique). En outre, le projet associera des partenaires institutionnels de chaque province, en particulier les services jeunesse de ces collectivités ainsi que des jeunes experts et/ou engagés dans différentes associations de jeunes en Nouvelle-Calédonie. Cette recherche permettra à la fois de produire des connaissances et de donner des clés de compréhension à différents types d'acteurs, afin de favoriser la prise de conscience et l'inclusion des jeunes et de promouvoir plus de justice sociale dans la dynamique des réflexions sur l'avenir de la Nouvelle-Calédonie.

Les trois principaux objectifs du projet JEXISTE sont les suivants :

- 1. Recueillir et analyser les représentations et le regard que portent les jeunes calédoniens** sur : leur territoire ; la situation politique actuelle ; la question des inégalités et le sentiment d'injustice ; le changement climatique et les enjeux énergétiques en Nouvelle-Calédonie. L'idée est ici de mesurer les niveaux de conscience politique et écologique, leurs différentes formes, leur mode de construction et les facteurs socio-culturels les déterminant (communauté d'appartenance, statut coutumier si concernés, niveaux d'études, genre, catégorie socio-professionnelle, lieu de vie, trajectoires de mobilité et expériences sociales, etc.).
- 2. Identifier différentes formes d'actions, individuelles et collectives, de participation et de mobilisation des jeunes** en faveur des transformations d'une part, ainsi que les leviers et freins à ces engagements, notamment culturels et genrés ou relevant de l'adultisme d'autre part. Nous souhaitons comprendre sous quelles formes les jeunes s'engagent et agissent, que les modes d'action soient légaux et/ou déviant, visibles ou invisibles, physiques et/ou en ligne etc.
- 3. Une fois ce travail réalisé, nous souhaitons accompagner des acteurs politiques, institutionnels et des professionnels de la jeunesse en Nouvelle-Calédonie** en leur présentant les résultats de notre recherche sous des formats variés et en utilisant notamment le documentaire sociologique que nous réaliserons à partir du travail d'enquête.

Missions :

Sous la direction de la coordinatrice de l'ANR, Evelyne Barthou, et de la responsable scientifique du projet en Nouvelle-Calédonie, Laïsa Roi, le ou la chercheur aura tout d'abord pour mission de réaliser une revue de littérature sur les principaux objets du projet et de construire les outils qui seront utilisés (questionnaire, guide d'entretien, grille d'observation) en lien avec des chercheurs de l'équipe.

Il ou elle assurera également, durant la première année du contrat, la passation et l'analyse d'un questionnaire à destination des jeunes de l'ensemble du territoire.

La personne recrutée assurera, durant les deuxièmes et troisièmes années du contrat, une grande partie de la mise en œuvre du volet qualitatif, en lien avec le contrat doctoral et l'équipe. Ce volet visera quant à lui à interroger, par le biais d'entretiens semi-directifs et de focus group, un échantillon de jeunes calédoniens. Il ou elle réalisera également des observations d'espaces fréquentés par les jeunes et de temps institutionnels qui leur sont dédiés.

Enfin, le chercheur participera, en lien étroit avec Evelyne Barthou et plusieurs membres de l'équipe, à la rédaction des livrables et supervisera les trois stagiaires qui seront recrutés sur le projet pour participer à la revue de littérature, la passation de questionnaires et la réalisation d'entretiens.

Résultats attendus

- Analyse documentaire de données disponibles sur la jeunesse calédonienne, les mobilisations et les changements climatique et politique à l'œuvre sur le territoire.
- Mise au point de la méthodologie d'enquête quantitative et qualitative
- Recueil des 1500 questionnaires auprès des jeunes (en ligne et en présentiel)
- Réalisation d'une quarantaine d'entretiens semi-directifs et de focus group auprès de jeunes calédoniens
- Réalisation d'une dizaine d'observation de lieux fréquentés par les jeunes (dont certains ont déjà été identifiés), des temps d'action et de concertation autour de notre sujet
- Analyse des données recueillies
- Livrables scientifiques et rapport

Caractéristiques particulières de l'emploi :

- La personne recrutée sera amenée à travailler en équipe au sein d'un des deux campus (Nouvelle en province Sud ou Baco en province Nord) mais aura à se déplacer régulièrement sur l'autre campus et dans les Iles loyauté.
- La rémunération mensuelle du ou de la chercheur sera conditionnée à son niveau de diplôme et ses expériences.
- Des auditions en visioconférence seront organisées.

Profil du candidat

Le candidat ou la candidate doit être titulaire à minima d'un Master de sociologie ou d'une autre science humaine et sociale et justifier d'une expérience de recherche, si possible auprès d'un public jeune. Un doctorat et la maîtrise des outils quantitatifs seront particulièrement appréciés.

Contact et informations complémentaires :

Direction du Numérique et des Systèmes d'Information (DNSI)

Madame Evelyne BARTHOU coordinatrice de l'ANR JEXISTE

evelyne.barthou@univ-pau.fr

Madame Laïsa ROI, responsable scientifique du projet à l'Université de la Nouvelle-Calédonie

laisa.roi@unc.nc

Direction des Ressources Humaines recrutement@unc.nc

POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE

Les dossiers de candidature **en format PDF** (CV détaillé, lettre de motivation, photocopie diplôme le plus élevé, fiche de renseignements*) précisant la référence de l'offre doivent parvenir à la Direction des Ressources Humaines de l'Université de la Nouvelle-Calédonie par :

- Voie postale (BP R4 – 98851 Nouméa cedex)
- Dépôt physique (Campus de Nouvelle)
- Mail : recrutement@unc.nc copie à evelyne.barthou@univ-pau.fr et laisa.roi@unc.nc

***La fiche de renseignements est à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC. Toute candidature incomplète ne pourra être prise en considération.**

Les candidatures de fonctionnaires doivent être transmises sous couvert de la voie hiérarchique