

Un ou une technicienne en maintenance et exploitation du bâtiment

Référence : OF-2026-01-435 /SR du 15/01/2026

Employeur : Université de la Nouvelle-Calédonie

Corps /Domaine : : Fonctionnaire État : Technicien de recherche et de formation

Fonctionnaire NC : Technicien / équipement

Mode de recrutement : CDD 1 an renouvelable

Poste à pourvoir : 1^{er} mars 2026



Direction : Direction de l'Équipement, de la Prévention, des Infrastructures et de la Logistique (DEPIL)

Lieu de travail : Nouméa / Campus de Nouville

Date de dépôt de l'offre : jeudi 15 janvier 2026

Date limite de candidature : 8 février 2026

Détails de l'offre :

L'Université de la Nouvelle-Calédonie est un établissement pluridisciplinaire qui répond notamment aux besoins de formation et de recherche propres à la Nouvelle-Calédonie. Elle veille à accompagner efficacement les évolutions de la Nouvelle-Calédonie et à répondre à ses besoins spécifiques. Ancrée dans son environnement et sa région, l'UNC a pour ambition de promouvoir son activité de recherche sur la base de l'excellence et de la reconnaissance nationale et internationale. A ce titre, elle préside le CRESICA, consortium regroupant 9 organismes de recherche en Nouvelle-Calédonie, et co-porte avec l'University of South Pacific (Fidji) le PIURN, réseau des universités du Pacifique insulaire. Cette promotion passe par la mise en valeur de ses enjeux scientifiques, coordonnée au niveau local et régional, de ses capacités d'innovation et de transfert ainsi que par la qualité des formations qu'elle dispense.

L'UNC en chiffres, c'est 250 personnels, 3 500 étudiants, 3 départements de formation (Droit, Economie, Gestion ; Lettres, Langues, Sciences Humaines ; Sciences et Techniques), 1 IAE, 1 IUT, 1 INSPE, 1 CFA, 1 service de la formation continue, 3 unités de recherche, 2 UMR, 1 école doctorale.

L'UNC, c'est également deux campus dynamiques (Nouville en province Sud et Baco en province Nord), un campus connecté à Wallis-et-Futuna, des infrastructures modernes (learning centre, installations dédiées à la recherche et aux pédagogies innovantes (plateaux techniques, studio audiovisuel, Fablab, entrepreneuriat étudiant, etc.), des installations sportives de qualité, un accès privilégié à la vie culturelle et artistique et un environnement et une qualité de travail uniques.

L'UNC mène une politique académique et scientifique dynamique et reconnue. Elle est ainsi lauréate de plusieurs appels à projets (AAP) structurants pour l'établissement :

- AAP Nouveaux cursus à l'université, avec son projet TREC ;
- AAP Dispositifs territoriaux pour l'orientation vers les études supérieures, avec son projet CROSS ;
- AAP Accélération des stratégies de développement des établissements d'enseignement supérieur et de recherche, avec son projet StART UNC ;
- AAP Excellences, avec son projet DiversitES ;
- AMI Compétences et Métiers d'Avenir, avec son projet AVENIR NC.
- L'UNC est également labellisée « SAPS » (Science Avec et Pour la Société) depuis 2024 grâce à son projet Nebelo, porté en collaboration avec plusieurs acteurs calédoniens, qui vise à rapprocher la science de la société par le biais d'un dialogue renforcé entre sciences exactes et sciences humaines et sociales et par des actions de médiations scientifiques à destination de tous les publics.

Dans le cadre du déploiement de son projet AVENIR NC, lauréat de l'appel à manifestation d'intérêt Compétences et Métiers d'Avenir (décarbonation de l'industrie), l'UNC recrute une technicienne ou un technicien au sein de la direction de l'équipement, de la prévention, de l'immobilier et de la logistique. Les missions sont les suivantes :

Emploi RESPNC : un ou une technicienne en maintenance / exploitation du bâtiment

Missions :

Le ou la technicienne en maintenance dirige, coordonne et planifie sur les plans technique, administratif, budgétaire et réglementaire des opérations d'aménagement et rénovation partiels de locaux et de maintenance des installations techniques. La personne recrutée contrôlera les paramètres de fonctionnement des équipements techniques particuliers. Elle gèrera les mises à disposition des plateaux techniques dans le cadre du village des solutions en lien avec les partenaires du projet Avenir NC

Elle/il a principalement pour activités :

- Diagnostiquer les pathologies du bâti et les dysfonctionnements des équipements techniques et proposer des améliorations (rondes et levée de doutes) ;
- Planifier les activités des opérateurs de maintenance et des prestataires externes ;
- Assurer le contrôle et le suivi de la qualité de prestations ;
- Contrôler l'état des installations techniques courants forts (HT / BT) ou courants faibles ventilation et climatisation (CVC), gaz spéciaux, vide et air comprimé, (Téléphonie, Système de Sécurité Incendie (SSI), Gestion Technique Centralisée (GTC, GTB), contrôle d'accès, anti-intrusion, vidéo-surveillance...) ;
- Assurer l'entretien, la maintenance et les vérifications techniques réglementaires, analyser les rapports et lever les observations ;
- Assurer le contrôle de machines ou d'installations, via une GTC (gestion technique centralisée) et une GMAO ; prendre en charge le volet « disptacheur » de l'outil « nouvel Atrium » de la GMAO.
- Effectuer des opérations courantes d'entretien, de maintenance préventive, d'installation et de dépannage ;
- Mettre en application le plan de développement durable de l'établissement dans le cadre des travaux de maintenance immobilière ;
- Gérer l'approvisionnement et les stocks de pièces détachées et de consommables ;
- Gestion des contrats de maintenance ;
- Assurer le contrôle et le suivi de la qualité de prestations ;
- Contrôler l'application des règles, procédures, normes et standards ;
- Faire appliquer les règles d'hygiène et de sécurité ;
- Tenir à jour les dossiers techniques de recollement (dossiers des ouvrages exécutés, plans, notices techniques, schémas, procès-verbaux, rapports finaux) ;
- Entretenir des relations avec les usagers et avec les prestataires externes.

Caractéristiques particulières de l'emploi :

- A titre exceptionnel, activités le soir et le week-end.
- Téléphone portable professionnel.

Profil du candidat et qualités attendues :

Connaissances :

- Techniques des différents corps de métiers du bâtiment (connaissance approfondie) ;
- Techniques d'installation et de maintenance des équipements locaux ;
- Réglementation en matière de construction (connaissance générale) ;
- Réglementation sécurité incendie (connaissance générale) ;
- Réglementation en matière d'hygiène et de sécurité (connaissance générale) ;
- Connaissances générales en méthode de gestion et de suivi (notions de base) ;
- Connaissances budgétaires générales (notions de base) ;
- Dessin technique (notions de base) ; - Habilitation aux risques électriques.

Compétences opérationnelles :

- Appliquer les techniques d'installation et de maintenance des équipements (maîtrise) ;
- Mettre en œuvre des procédures et des règles (application) ;
- Piloter des prestataires (application) ;
- Encadrer / Animer une équipe (maîtrise) ; en collaboration avec le superviseur.
- Optimiser les moyens à mettre en œuvre (application) ;

- Établir un diagnostic et résoudre des problèmes (maîtrise) ;
- Élaborer un cahier des charges technique (notions) ;
- Utiliser les outils bureautiques (notions) ;
- Utiliser les logiciels spécifiques à l'activité (application).

Compétences comportementales :

- Rigueur / fiabilité ; - Sens de l'organisation ; - Sens relationnel.

Contact et informations complémentaires :

Direction de l'Équipement, de la Prévention, des Infrastructures et de la Logistique (DEPIL)
Directeur de la DEPIL, marc.lecuyer@unc.nc, Tél (00 687) 29 02 90
Direction des Ressources Humaines, rh@unc.nc, Tél (687) 290 020

POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE

Les dossiers de candidature **en format PDF** (CV détaillé, lettre de motivation, photocopie diplôme le plus élevé, fiche de renseignements*) précisant la référence de l'offre doivent parvenir à la Direction des Ressources Humaines de l'Université de la Nouvelle-Calédonie par :

- Voie postale (BP R4 – 98851 Nouméa cedex)
- Dépôt physique (Campus de Nouville)
- Mail : recrutement@unc.nc copie à marc.lecuyer@unc.nc

**La fiche de renseignements est à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC. Toute candidature incomplète ne pourra être prise en considération.*

Les candidatures de fonctionnaires doivent être transmises sous couvert de la voie hiérarchique