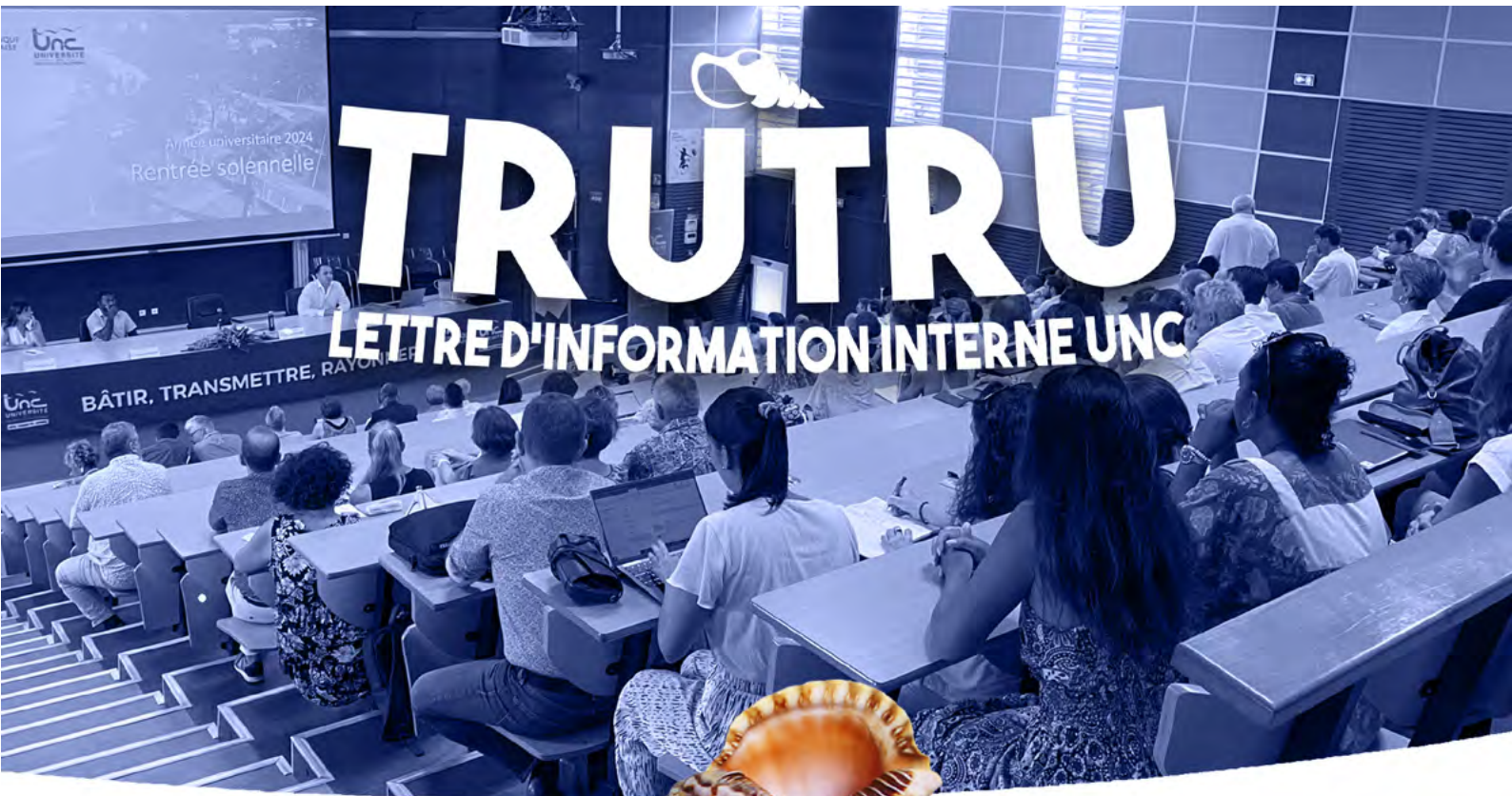




**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

AVRIL 2024 - NUMÉRO 9



DANS CE NUMÉRO



Zoom sur les collègues p. 2



Mouvements du personnel p. 3



Informations de la direction des ressources humaines p. 4



Focus sur la nouvelle unité de service p. 6



Les ressources de la BU : découvrez les nouveautés de la rentrée ! p.7



Des ressources numériques pour faciliter les usages du personnel p.8



Travaux sur le campus p. 9



L'Amicale p. 10



Actu de la présidence p. 11



Focus langues autochtones p. 12



Louis DANG NGOC, responsable du service des affaires juridiques et générales



Côté pro

Louis a entamé son cursus universitaire à l'Université de Rouen puis à l'Université Paris-Saclay où il a décroché en 2017 un master en droit public, spécialité « contrats et marchés publics ». Initialement spécialisé en droit des marchés publics, c'est dans ce

domaine qu'il a effectué son stage de fin d'études à l'Université Paris Sciences et Lettres (PSL).

Après ce stage, il y a exercé successivement pendant presque sept ans les fonctions de chargé des marchés publics, puis de responsable et enfin de directeur des affaires juridiques au sein de PSL. Il a assisté à la construction de cette université expérimentale, qui regroupe une dizaine d'établissements parisiens (ENS, Université Paris-Dauphine, Ecole des Mines, Observatoire de Paris, etc.). En 2022, au terme d'une audition par le HCERES, l'Université PSL fut le premier établissement expérimental à être pérennisé sous la forme de grand établissement.

Aspirant à entrer dans la fonction publique, Louis fut admis à l'Institut régional d'administration (IRA) de Lille en 2021, mais privilégia l'enseignement supérieur et la recherche en choisissant finalement le concours du corps des ingénieurs d'études et où il fut titularisé en 2022.

Début 2024, il a eu le plaisir d'être retenu au poste de responsable des affaires générales et juridiques de l'UNC, où il se réjouit de découvrir une nouvelle université et un nouveau territoire.

Côté perso

Louis est né en Normandie, région dont il est très attaché, d'une mère française et d'un père d'origine vietnamienne. Il est le plus jeune d'une fratrie de cinq frères et sœurs.

Passionné de cinéma et d'histoire, il aime les romans historiques de Maurice Druon, d'Umberto Eco ou encore de Ken Follett. Sa chanson préférée est *Pastime Paradise* de Stevie Wonder. Il est également fervent auditeur de hip-hop français. Son plat préféré ? Il hésite entre le *Goi cuon* vietnamien et la langue de bœuf de sa grand-mère maternelle.



Emmeline GROS, maîtresse de conférences au département LLSH



Côté pro

Destinée à des études d'ingénieur (tradition familiale oblige !), c'est après un voyage dans l'Ouest américain qu'Emmeline décide de poursuivre des études en anglais. Elle obtient ainsi son DEA d'anglais à l'Université de Montpellier 3, et en 2002, grâce à l'obtention d'une bourse d'études sur critères d'excellence de la fondation Rotary, elle commence un Ph.D. d'anglais à la Georgia State University à Atlanta aux USA. En 2010, elle est double diplômée d'un Ph.D. d'anglais de la Georgia State University et d'un doctorat d'anglais de l'Université de Versailles.

Elle vit près de 7 ans aux USA, où elle occupe un poste de Graduate Teaching Assistant (équivalent ATER) à Georgia State University (Atlanta, USA). En 2013, elle est recrutée en tant que MCF en anglais à l'Université de Toulon. Elle y dirige pendant près de 5 ans la (grosse) filière LEA, expérience et compétence qu'elle souhaite désormais mettre au service de l'UNC.

Elle s'intéresse aux questions de masculinité, de normes masculines (renforcées ou contestées) et de terminologie (le dire masculin/le dire féminin). À l'origine de ses travaux, il s'agissait d'analyser et de compliquer la compréhension des normes masculines dans la littérature américaine du Sud des États-Unis (traditionnellement « figées » dans des modèles du gentilhomme, du planteur, ou du héros confédéré), en se focalisant notamment sur l'écriture du masculin et les moyens (textuels) utilisés pour produire, légitimer et reproduire certains modèles, stéréotypes et mythes de masculinité. Depuis, ses recherches en la matière ont largement dépassé le cadre ou territoire du Sud des États-Unis, pour travailler sur d'autres modèles de suprématie ou d'hégémonie

masculine dans la littérature américaine, notamment le modèle de l'aventurier des mers (pirates ou marins) ou de l'aventurier des autres territoires et grands espaces américains (cowboy) et pour y associer des auteurs de culture différente, non américains ou non « Sudistes ». Travailler en Nouvelle-Calédonie va lui permettre d'ouvrir cette diversité de recherche aux communautés du Pacifique, car d'après la Communauté du Pacifique (la CPS), les études sur les hommes et les masculinités du Pacifique sont peu développées et qu'il est nécessaire de mieux comprendre la diversité et la complexité des masculinités présentes dans le Pacifique, qui sont encore largement méconnues.

Côté perso

Emmeline a une soeur, Camille, qui a 4 ans et 4 jours de moins qu'elle, mais qui la dépasse de 10 bons centimètres !

En 2002, elle assiste à l'un de ses premiers cours de doctorat sur les auteurs du Sud des États-Unis, thématique entièrement nouvelle pour elle mais ô combien légitime pour tout étudiant installé à Atlanta, ville d'« Autant en Emporte le Vent », et au détour de ses lectures, elle pose à son professeur, le Dr. Thomas McHaney – grand spécialiste de la littérature du Sud –, une question sur le devenir de ces héros masculins déçus de la Guerre de Sécession qui semblent avoir disparu des pages de certaines œuvres. Réponse immédiate de celui qui allait devenir son futur directeur de thèse : « excellente question. Voilà de quoi écrire une thèse ! ». Cette rencontre fut le moment le plus marquant de sa carrière professionnelle car ce fut ce jour-là que sa vie entière a basculé.

Son livre préféré est « Orgueil et préjugés » de Jane Austen et le meilleur concert auquel elle a pu assister est celui d'Andrea Bocelli le 27 juillet 2023 à Lajatico en Italie.



MOUVEMENTS DU PERSONNEL



Prises de fonction

CRESICA

- Florent OLIVIER, responsable de la cellule de coordination et de gestion de projets, depuis le 18/03/2024

Département Droit, économie & gestion (DEG)

- Claire JOACHIM, MCF, depuis le 01/02/2024
- Émilie GAILLARD, MCF, depuis le 01/02/2024
- Hervé AUCLAIR, PRAG, depuis le 01/02/2024
- Nicolas FONT, MCF, depuis le 01/02/2024

Département Lettres, langues et sciences humaines (LLSH)

- Emmeline GROS, MCF, depuis le 01/02/2024

Direction générale des services (DGS)

- Carine BOREL, chargée de la coordination stratégique des coopérations internationales et régionales, depuis le 14/02/2024

Direction des ressources humaines (DRH)

- Lucas KRZESZEWSKI, gestionnaire RH, depuis le 01/02/2024

Institut d'administration des entreprises (IAE)

John SELEMAEA, adjoint en gestion administrative, depuis mars 2024

Institut universitaire de technologie (IUT)

- Abdelwahab SKALLI, PRCE, depuis le 23/01/2024
- Robin FOURNIER, PRAG, depuis le 23/01/2024

Institut de sciences exactes et appliquées (ISEA)

- Alizée LE FLOC, technicienne – projet AT ANR MINT, depuis le 01/03/2024
- Tepava FAKATIKA, technicien chimiste, depuis le 15/01/2024

Service des affaires générales et juridiques

- Louis DANG NGOC, responsable, depuis le 14/02/2024



Départs

CRESICA

- Claire TATIN, responsable de la cellule de coordination et de gestion de projets, depuis le 15/01/2024

Département Droit, économie & gestion (DEG)

- Caroline BOUIX, MCF, depuis le 31/03/2024
- Youssef BELKESSAM, PRAG, depuis le 31/01/2024

Département Sciences et techniques (ST)

- Laura VUDUC, ATER, depuis le 31/01/2024

Direction des ressources humaines (DRH)

- Sandrine HENRIOT, gestionnaire RH, depuis le 17/02/2024

Institut d'administration des entreprises (IAE)

Taiana UJICAS, adjointe en gestion administrative, depuis le 29/02/2024

Institut universitaire de technologie (IUT)

- Christophe KARTOTARONO, responsable administratif et financier, depuis le 31/12/2023
- Jean-François LOISEL, enseignant contractuel à mi-temps, depuis le 31/01/2024
- Marie-Hélène DUCHEMIN, MCF, depuis le 31/01/2024

Institut de sciences exactes et appliquées (ISEA)

- Sarah ROBIN, doctorante, depuis le 31/01/2024



INFORMATIONS

DE LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES



Formation à l'Intelligence artificielle (IA)

Consciente de la révolution qui s'annonce avec le recours exponentiel à l'IA dans les milieux professionnels et personnels, la présidente de l'UNC a souhaité qu'un plan d'accompagnement au développement de l'IA soit élaboré et proposé dans le courant de l'année 2024.

L'enjeu est de ne pas simplement former aux outils (nombreux et en évolution constante) mais de favoriser l'émergence d'une doctrine partagée et cohérente des usages de l'IA au sein de l'UNC qui prenne en compte à la fois les difficultés et les avantages que l'IA peut générer en matière de :

- ▶ pratiques enseignantes et la pédagogie,
- ▶ efficacité des métiers supports,
- ▶ recherche, et l'ouverture de celle-ci sur la société,
- ▶ réussite étudiante avec un enjeu majeur concernant la maîtrise par nos étudiantes et étudiants de cette révolution sans qu'ils ne se désresponsabilisent de leurs apprentissages par un mésusage de ces technologies.

Ce plan s'organise autour de conférences, de formations permettant de découvrir et de commencer à s'appropriier les outils d'IA dans nos pratiques professionnelles et de workshop de pratique réflexive.

Les premières formations concernent les enseignantes, les enseignants, les manageuses et les managers qui auront suivi les modules de découvertes suivants que la DRH vous invite à expérimenter sans tarder sur la plateforme Fun MOOC :

- ▶ ChatGPT et IA : mode d'emploi pour managers et RH - durée 3 heures

<https://www.fun-mooc.fr/fr/cours/lintelligence-artificielle-pour-tous/>

- ▶ Intelligence artificielle pour et par les enseignants - durée 3 heures

<https://www.fun-mooc.fr/fr/cours/intelligence-artificielle-pour-et-par-les-enseignants-ai4t/>

Enfin, la DRH vous propose de consulter les webinaires thématiques « Les petits-déjeuners de l'IA au service des enseignants-chercheurs » : <https://auneg.fr/ressources/webinaires/>, ainsi que la présentation faite le 26 septembre dernier par Akila Nedjar-Guerre et Gilles Taladoire : <https://ent.unc.nc/sites/default/files/atelieria20230926v3.pdf>



INFORMATIONS

DE LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES



Les chiffres clés du Rapport social unique (RSU) 2022

Pour assurer ses missions en 2022, l'UNC a pu compter sur l'engagement quotidien de

264

personnels permanents

filière enseignement-recherche
ou filière BIATSS

87

non-permanents en renfort

volontaires et engagés de
services civiques, apprentis et
moniteurs

368

vacataires

14 900 heures de cours

19

missionnaires

856 heures de cours

FOCUS ENSEIGNANTES ET ENSEIGNANTS

56 %

enseignantes-chercheuses
enseignants-chercheurs

48 %

fonctionnaires pérennes

32 %

du 2nd degré

23 %

en séjour réglementé
ou en délégation

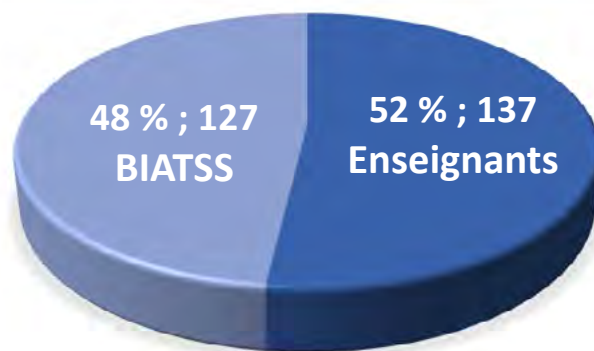
12 %

doctorants ou ATER

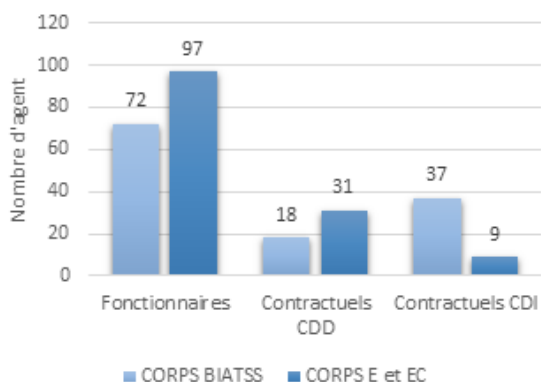
29 %

contractuels

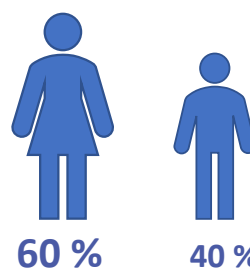
RÉPARTITION BIATSS / ENSEIGNANTS



RÉPARTITION PAR STATUT



RÉPARTITION FEMME / HOMME



avec des disparités par corps cependant 1/3 des PR sont des femmes alors qu'elles sont 64 % parmi les cadres de direction

Depuis cette année nous devons calculer et publier un index (sur 100 points) qui permet de mesurer les écarts de rémunération entre les hommes et les femmes. Pour 2022, il est de **82/100**, indiquant ainsi qu'il existe des écarts de rémunération entre les hommes et les femmes et que la situation sans être alarmante est parfaite.



FOCUS SUR LA NOUVELLE UNITÉ DE SERVICE

Suite à l'obtention de financement du projet DiversitES - AAP Excellence, l'UNC réorganise ses services et crée une nouvelle unité de services en support aux unités de recherche et des composantes de formation.

L'UNC dispose de plus de 300 appareils scientifiques répartis sur différents plateaux analytiques : au sein d'ISEA, du FabLab, du plateau MET-MEB, du département des Sciences et Techniques mais également des espaces de travail scientifiques particuliers comme des serres en environnement contrôlé et le Laboratoire à Atmosphère Contrôlée (LAC). Intégrer nos moyens analytiques au sein d'un seul service contribuera à une meilleure visibilité et accessibilité pour l'ensemble de nos collaboratrices, collaborateurs, partenaires académiques et industriels.

L'unité de service va apporter conseils et appui technique aux enseignantes-chercheuses et enseignants-chercheurs de l'UNC pour leurs projets de recherche ou activités pédagogiques y compris les missions terrains. Elle sera particulièrement en charge d'adapter et de mettre au point les méthodes d'analyses et d'essais des équipements qu'elle gère et dont elle assure l'entretien, la gestion des plannings d'utilisation, la métrologie et la maintenance.

Ce service contribuera également aux processus de coopération scientifique locale, régionale et internationale en relation avec ses missions : conception, développement instrumental et de méthodes, gestion de données, analyse statistique et valorisation de l'information scientifique.

L'équipe

Composée d'une dizaine d'ingénieurs et de techniciens de recherche et de formation, cette nouvelle unité ne dispose pas d'un lieu unique, les personnels restent physiquement dans leur laboratoire ou composante d'origine. Le cadre structurant pour l'unité sera la mise en place d'une démarche qualité basée sur la norme NF EN ISO 9001.

De nouveaux moyens apportés par DiversitES (projet sur 8 ans) :

- ▶ équipements de terrain : 110 M F CFP (80% projet, 20% UNC) ;
- ▶ équipements pour les travaux pratiques : 40 M F CFP (70% projet, 30% UNC) ;
- ▶ maintenance des équipements laboratoires et terrain, enseignement et recherche : 110 M F CFP (50% projet, 50% UNC)
- ▶ recrutement d'une ingénieure ou d'un ingénieur de recherche ;
- ▶ recrutement d'une technicienne ou d'un technicien ;
- ▶ recrutement d'une superviseuse ou d'un superviseur des sentinelles des diversités.

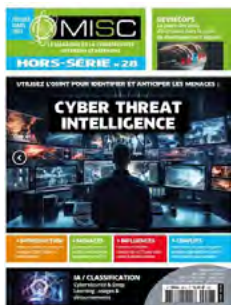


LES RESSOURCES DE LA BU : DÉCOUVREZ LES NOUVEAUTÉS DE LA RENTRÉE !



Nouveautés dans les revues papier

► MISC : Le Magazine de la cybersécurité



La sécurité informatique est une préoccupation majeure de notre ère numérique. Nous sommes heureux d'annoncer l'arrivée de MISC, un magazine spécialisé dans ce domaine crucial. Destiné plutôt à des initiés ou des experts en sécurité informatique, MISC vous

fournira des analyses pointues, des tutoriels pratiques et des retours d'expérience pour renforcer vos connaissances et compétences dans ce domaine en constante évolution.

Le dernier Hors-série développe un dossier complet sur la « Cyber Threat Intelligence » (le processus d'identification et d'analyse des cybermenaces) ainsi qu'un article captivant sur « la cybersécurité & le deep learning : usages & détournements ».

► Epsilon : Le Magazine de l'Actualité Scientifique



Restez au fait des dernières avancées scientifiques et des découvertes révolutionnaires grâce notamment à Epsilon. Cette acquisition complète notre offre dans le domaine de la vulgarisation scientifique. Que vous soyez passionné de biologie, de physique, de chimie ou de tout autre domaine

scientifique, Epsilon vous offre des articles accessibles pour élargir votre horizon et nourrir votre curiosité.

Ainsi, dans le numéro de novembre 2023, vous trouverez un article sur « le premier embryon humain synthétique » et les craintes que cela suscite. Ces articles sont richement illustrés et documentés.



Ressource numérique en vedette

► EUROPRESSE : Accès élargi !

Nous sommes heureux d'annoncer que la Bibliothèque universitaire offre désormais **trois accès simultanés à EUROPRESSE**, une ressource numérique pour la recherche et la veille informationnelle. Pour rappel EUROPRESSE vous donne accès à une vaste collection de journaux, magazines et revues du monde entier, vous permettant de rester informé sur une multitude de sujets, des actualités politiques aux tendances culturelles en passant par les développements économiques.

Ces revues en ligne sont à portée de clics : Le monde, La Recherche, Le courrier international, L'équipe, Lire magazine, L'Histoire, etc.

Nous vous encourageons vivement à explorer ces nouvelles ressources. N'hésitez pas à visiter la Bibliothèque universitaire pour découvrir les magazines papier localisés au rez de chaussé pour les revues académiques et au R+1 pour nos revues tout public, ou à accéder à [EUROPRESSE](#) en ligne via notre portail documentaire.

le numéro de novembre 2023, vous trouverez un article sur « le premier embryon humain synthétique » et les craintes que cela suscite. Ces articles sont richement illustrés et documentés.



DES RESSOURCES NUMÉRIQUES POUR FACILITER LES USAGES DU PERSONNEL



Un nouvel Environnement numérique de travail (ENT)

En 2024 l'ENT fait peau neuve et vous propose une navigation améliorée et une expérience actualisée, avec notamment :

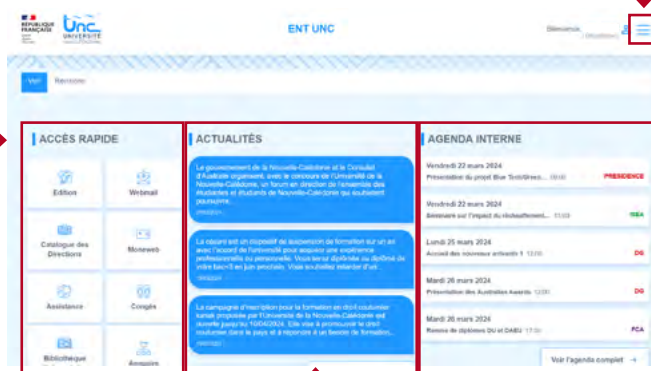
Des « ACCÈS RAPIDES » pour une navigation simplifiée

La première amélioration majeure de cet ENT repose sur la mise en place d'accès rapides pour simplifier la navigation.

Cela permet aux utilisateurs d'accéder plus facilement aux fonctionnalités les plus utilisées rendant la navigation plus fluide et intuitive.

Une zone « ACTUALITÉS » dynamique

Restez informés en temps réel grâce à la nouvelle section « Actualités » de l'ENT. Elle regroupe les dernières nouvelles du campus, des événements à venir aux annonces importantes, en un seul endroit.



Pour retrouver tous les liens possibles, cliquez sur le menu déroulant.

L'« AGENDA INTERNE » du personnel

Cet outil offre une vue d'ensemble des événements universitaires majeurs, permettant ainsi à chaque membre du personnel de planifier leurs activités de manière efficace. Pour les enseignants, l'agenda intègre également leur emploi du temps de cours et visualise, pour tous les agents, les jours d'absences posés dans HAMAC.

► Une navigation mobile améliorée

L'ENT a été repensé pour offrir une expérience de navigation optimale sur les smartphones. Avec une interface mobile conviviale, les utilisateurs peuvent désormais accéder à toutes les fonctionnalités de l'ENT.

► Prochainement

Une évolution est prévue pour intégrer l'emploi du temps des étudiantes et des étudiants (jour, heure, salle, cours) directement dans l'ENT pour simplifier l'accès aux informations dédiées aux étudiantes et aux étudiants. Ils n'auront plus besoin de consulter un autre site pour accéder à leur emploi du temps.

FAITES ÉVOLUER VOTRE OUTIL ENT !

Conscients que même avec les meilleures intentions, des ajustements peuvent être nécessaires, si vous rencontrez des problèmes ou si vous avez des suggestions pour améliorer davantage votre expérience avec le nouvel ENT, n'hésitez pas à contacter : webmaster-ent@unc.nc



La réservation des salles de réunion du bâtiment administratif

Vous pouvez désormais réserver les deux salles de réunion du bâtiment administratif principal sur le campus de Nouville via votre agenda Outlook. Lorsque vous créez un rendez-vous, cliquez sur le bouton « Emplacement » et sélectionnez la salle souhaitée :

- « Salle Cafétéria Administration-RDC Cafétéria Batiment administratif-CafetAdmin@unc.nc »
- « Salle de réunion-Administration-R+1 - Bat Administratif R+1 -SalleReunionR+1@unc.nc »

Validez votre choix en cliquant sur le bouton « OK ».

Vous recevrez alors un message dans votre boîte mél qui vous indiquera si votre réservation est validée ou refusée.

[Accédez au tutoriel](#)



TRAVAUX SUR LES CAMPUS

LES CHANTIERS DE L'UNC, ÇA AVANCE !



Point sur l'entretien des structures existantes

La **couverture des bâtiments** (charpente et tôle) **des ateliers** a complètement été remplacée. Ce chantier marque la fin d'un programme de rénovation de trois années.

Les **coursives des bâtiments des Lettres, langues et sciences humaines** exposées aux intempéries seront en 2024 équipées du même revêtement anti-dérapant que celui des bâtiments E, F, R, G et H.

Poursuite des rénovations des blocs sanitaires des étudiants : après les blocs sanitaires des bâtiments E et F, du rez-de-chaussée des ateliers et de l'IUT, ce sont ceux du bâtiment G qui viennent d'être rénovés.

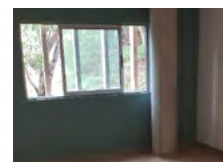
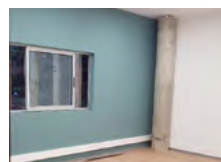
La **production de froid de l'amphi Guy Agniel** a été remplacée



Point sur les travaux en cours des nouveaux bâtiments

L'extension Pépite NC

Les nouveaux locaux de Pépite NC seront mis en service comme prévu début avril.



Le Vectopôle

Les fondations sont terminées. Le gros œuvre est réalisé à 30 %. L'installation des modules des laboratoires est programmée en septembre avec une livraison finale prévue pour la fin de cette année.



RAPPEL : Campus non-fumeur !

Depuis la **rentrée 2024**, les campus de Nouville et de Baco sont non-fumeurs avec 15 emplacements répartis (14 à Nouville, 1 à Baco). Certains emplacements fumeurs sont réservés au personnel alors que d'autres sont commun aux étudiantes, aux étudiants et au personnel.

[Plan du campus de Nouville avec les zones fumeur](#)



TRAVAUX SUR LES CAMPUS

LES NOUVEAUX PROJETS



Un champ photovoltaïque supplémentaire

Lauréat d'un appel à projets énergétiques qui soutient des projets de transition environnementale, l'UNC a reçu un soutien financier de 10 millions CFP qui permettra de mettre en place un nouveau champ photovoltaïque sur la toiture du Vectopôle.



Le projet du bâtiment Bluetech-Greentech

Les études préalables (faisabilité, sol, topographie, etc.) ont été lancées afin d'identifier et d'évaluer les besoins. Co-financé dans le cadre du Contrat de Développement 2024-2027 État-NC, ce bâtiment d'une surface de 800 m².

L'AMICALE



La rentrée de l'Amicale de l'UNC

Jeudi 29 février s'est tenu l'assemblée générale de l'Amicale qui a permis de présenter son bilan moral et financier et de le faire adopter à l'unanimité par ses adhérentes et adhérents 2023.

À l'issue de l'AG, l'Amicale a proposé à toutes ses adhérentes et tous ses adhérents un petit-déjeuner.



L'Amicale a son nouveau conseil d'administration !

Présidente	Marine Espigat	RDC administration
Trésorière	Olivia Barthélémy	Bat. G ou bat. PEPITE
Trésorière adjointe	Tania Richmond	Bat. S
Secrétaire	Mélody Castex	R+1 administration
Secrétaire adjoint - billetterie	Lucas KRZESZEWSKI	RDC administration
Membre du CA - billetterie	Marine Martinez	R+1 administration
Membre du CA	Losa Filioleata	R+1 administration
Membre du CA	Philippe Besnié	BU

Si vous souhaitez intégrer en tant que membre le bureau de l'Amicale, pas d'hésitation et lancez-vous dans cette grande aventure !

Retrouvez toutes les informations de l'Amicale sur l'ENT : <https://ent.unc.nc/amicale>



ACTU DE LA PRÉSIDENTENCE



Un séminaire de rentrée autour de 3 ateliers

La présidence de l'UNC a organisé le premier séminaire des directions de l'année 2024, réunissant la gouvernance et tous les responsables des différentes composantes et services administratifs. L'objectif principal de ce séminaire était de permettre à toutes les participantes et tous les participants de prendre du recul par rapport aux tâches quotidiennes et de réfléchir collectivement aux futurs défis et enjeux. Trois ateliers thématiques ont été mis en place : les partenariats et le projet d'établissement, le schéma numérique de l'université, et la planification événementielle pour l'année 2024.

Dans l'**atelier sur les partenariats et le projet d'établissement**, les participantes et les participants ont souligné l'importance pour l'UNC de jouer un rôle majeur au service de la Nouvelle-Calédonie et de répondre aux attentes de ses partenaires, notamment grâce à des structures telles qu'un Comité d'Orientation du projet Diversités, le Club Entreprise, le Conseil de Perfectionnement (axé sur la formation), ainsi que les divers salons et événements organisés. Ces structures sont perçues comme des lieux privilégiés pour recueillir les besoins des partenaires et enrichir les réflexions internes.



L'**atelier sur le schéma numérique** a mis en avant la nécessité de placer l'utilisatrice ou l'utilisateur au centre des préoccupations de l'université. Des mesures concrètes telles que l'élaboration d'une charte du numérique et la simplification de l'accès aux services numériques ont été discutées. La dématérialisation est un objectif majeur, avec des initiatives telles que la signature électronique, la gestion des données sécurisée et la mise en place d'un coffre-fort électronique pour les étudiants. Des solutions pour moderniser les plateformes d'apprentissage en ligne ont également été envisagées.



Dans le domaine des sciences, l'accent a été mis sur la nécessité de rendre les connaissances et les publications accessibles au grand public à travers des bibliothèques numériques et des plateformes de partage de savoirs. Des recommandations ont été formulées pour moderniser les sites internet des laboratoires et pour favoriser l'interactivité et l'automatisation des processus.

Enfin, l'**atelier sur la planification événementielle** a souligné l'importance d'une coordination rigoureuse pour gérer efficacement le nombre croissant d'événements organisés par l'UNC. Des stratégies ont été proposées pour rationaliser et anticiper les opérations de communication, tout en préservant la qualité et la visibilité des actions de l'université. Des événements spécifiques pour l'année 2024 ont été identifiés, et des suggestions ont été faites pour améliorer l'outil de planification interne de l'université. N'hésitez pas à consulter régulièrement le planning interne de l'[ENT](#) et les outils de communication mis à disposition sur l'[ENT](#).



En conclusion, ces ateliers ont permis de définir des orientations claires pour renforcer les partenariats, améliorer l'expérience numérique des utilisateurs et organiser efficacement les événements de l'UNC. Le prochain séminaire est prévu pour le 25 juillet 2024.



FOCUS LANGUES AUTOCHTONES

DANS LE CADRE DE LA CÉLÉBRATION DE LA DÉCENNIE INTERNATIONALE DES LANGUES AUTOCHTONES (2022–2032)



Vhalik #2 : un podcast plurilingue réalisé par des étudiantes et des étudiants de LCO à l'UNC, en partenariat avec NC la 1ère

Pour la deuxième année consécutive, l'UNC et NC la 1ère ont oeuvré de concert à la réalisation de Vhalik* : une série audio de chroniques plurilingues produites par des étudiantes et des étudiants de 3^e année de la filière Langues et cultures océaniques (LCO).

Vhalik #2 vise à initier les étudiantes et les étudiants à la conception, dans son intégralité, d'un podcast sur des éléments linguistiques et culturels océaniques. Au préalable, des enquêtes de terrain sont menées auprès de l'entourage comme de membres de la famille. Les étudiantes et les étudiants sont ensuite formés à la création de contenu éditorial, mais également à la mise en voix, à l'enregistrement, au montage et à la diffusion qui constituent les dernières étapes du projet.

Résultats ?

Vhalik #2 est une série estivale de quarante-cinq chroniques originales de 2' qui valorise les langues du pays : paicî, sîshëë, drehu, wallisien, etc. Les étudiantes et les étudiants y partagent un pan de leur histoire et témoignent de sujets personnels qui les passionnent, tout en valorisant leurs compétences plurilingues. C'est l'occasion d'aborder diverses thématiques : des préparations médicinales et culinaires, des poèmes, des chants, des danses et bien d'autres sujets encore.

En voici quelques extraits

« *Bwëcu kâwè diri, bozu sê*. Je suis ravie d'être avec vous aujourd'hui pour vous parler de ce que j'appelle depuis petite, ma potion magique, le *pwâro* en paicî : autrement dit le « coléus » en français. *Pwâro* en paicî ou *hmitre* en drehu, symbole de vie et de protection, désigne cette fabuleuse plante médicinale qui soigne tout un tas de maladies comme la grippe, des blessures superficielles ou encore des enflements » (Marie-Rose)

« (...) laissez-moi vous parler du *therebune*, une technique de pêche pratiquée depuis des lustres par les gens de chez moi à Maré, du côté de Penelo plus précisément (...) Le *therebune* est pratiqué lors d'événements importants notamment lors de la fête de l'igname nommée *rekoko* en nengone, la langue kanak de Maré. Justement, le terme *therebune* signifie « chercher la part de chacun », « la chaire de poisson pour chacun », « chercher ce qui va accompagner l'igname nouvelle ». On va pêcher les *shebukaw* ['picot'], les *bulu* ['perroquet'], les *wakul*... » (Loua)

« C'est d'ailleurs (...) en langue sîshëë que je vais vous parler de pratiques horticoles (...) L'igname n'est pas la seule plante essentielle de l'horticulture locale. Il y a aussi le taro dit *mwa*, le manioc dit *maniökè*, la patate douce dite *kumara*, les choux kanak dit *uru mèèxa*, et également la canne à sucre dite *uru kujèi*. » (Elijah)

Vhalik #2 s'inscrit dans le cadre d'une série d'actions initiées par et à l'UNC pour célébrer la Décennie internationale des langues autochtones promulguée par l'UNESCO (2022-2032).

* Terme en *fwâi* & *pije*, deux langues kanak parlées du côté de Hyehen, pour désigner les « paroles » de l'été.

Pour en savoir davantage

Une série diffusée du lundi 04 décembre 2023 au vendredi 9 février 2024 sur NC la 1ère radio. Retrouvez le podcast Vhalik #1 & #2 : <https://la1ere.francetvinfo.fr/nouvellecaledonie/programme-audio/vhalik-79a9be85-b59c-4c7c-b050-b343dda984f5/>

